



**unity**  
GROUP

**25**

**YEARS**

01. Wstęp / Foreword	/ 05
02. Oś czasu / Timeline	/ 09
03. Początki / Early Days	/ 13
04. Perspektywa założycieli / Founders' Perspective	/ 17
05. Pierwsze kroki / First Steps	/ 27
06. Nowa era / A New Millenium	/ 33
07. Siła grupy / Uniting the Elements	/ 53
08. Wielki skok / A Big Leap	/ 65
09. Referencje / Partner Testimonials	/ 69
10. Nowe horyzonty / New Horizons	/ 83





Wstęp  
/ Foreword

## 25 lat minęło! / 25 years have passed!

Nie do wiary, że to już 25 lat! W 1997 nie przyszło nam do głowy, że będziemy prowadzili tak dużą firmę. Kiedy jeszcze w trakcie studiów zaczynaliśmy od zera, naszym najważniejszym celem było pracować w fajnym miejscu, z fajnymi ludźmi. Udało się to osiągnąć i jesteśmy z tego bardzo dumni. Zatrudniamy ponad 500 pracowników, działamy na rynku międzynarodowym, z roku na rok notujemy stały wzrost, a skala tego, co udało nam się wspólnie zbudować, znacznie przekroczyła nasze początkowe oczekiwania.

W czym tkwi nasz sekret? W zaufaniu do ludzi, z którymi współpracujemy: partnerów biznesowych, pracowników i klientów. Praca nad projektami transformacji cyfrowej to naprawdę wyjątkowe doświadczenie, ale tylko dzięki pasji, wiedzy i błyskotliwości zaangażowanych w nią osób.

Po 25 latach możemy śmiało stwierdzić - to dopiero początek!

It's unbelievable that 25 years have passed! In 1997, we didn't expect to be running such a big company. Starting from scratch while still completing our studies, our initial goal was simply to work in an exciting new space and with cool people. We're very proud that we've been able to achieve this. With more than 500 employees, operating on the international market and delivering consistent year on year growth, the scale of what we have built together greatly exceeded our original expectations.

What's our secret sauce? Trust in people. The people you go into business with, the people you hire, and the people you choose to work with as clients. People make all the difference. Working on digital transformation projects has been a truly amazing experience, but only because there is always passion, knowledge and brilliance from everybody involved.



Dla nas to oczywiste:  
przygoda dopiero się zaczyna!

Something else is also clear:  
the adventure is far from over.





Oś czasu  
/ Timeline

1991

Symboliczny początek Internetu w Polsce.  
The symbolic start of the Internet in Poland.

1992

Zniesienie w USA zakazu stosowania Internetu w celach komercyjnych.  
In USA, the ban on using the Internet for commercial purposes is lifted.

1994

Powstaje Amazon.  
Amazon is established.

1997

Grupa studentów Politechniki Wrocławskiej zakłada Internet Designers, jedną z pierwszych agencji interaktywnych na polskim rynku. Programiści Internet Designers tworzą pierwszą księgarnię internetową w Polsce - początki polskiego e-commerce.  
A group of students from Wrocław University of Science and Technology starts their own business. Internet Designers is established - one of the first interactive agencies on the Polish market. Internet Designers' programmers create the first online bookstore in Poland. Polish e-commerce begins.

2012

Z połączenia marek Internet Designers, Empathy i Contium powstaje Grupa Unity.  
Grupa Unity is created from the merger of Internet Designers, Empathy and Contium.

2008

Kryzys finansowy.  
Financial crisis.

2003

Obok Internet Designers powstaje Contium (Wrocław). Internet Software House specjalizujący się w tworzeniu rozwiązań e-commerce.  
Contium (Wrocław) - Internet Software House specializing in creating e-commerce solutions is created next to Internet Designers.

2001

Pęknięcie bańki internetowej.  
The Internet bubble bursts.

2000

Rozpowszechnienie się Internetu na skalę globalną. Powstaje Empathy (Kraków). Jeden z pierwszych na polskim rynku Internet Software House specjalizujący się w tworzeniu aplikacji dedykowanych oraz e-commerce.  
The Internet spreads on a global scale. Empathy (Krakow) is established - one of the first Internet Software House on the Polish market specializing in creating dedicated applications and e-commerce.

2018

Konsolidacja marek i przekształcenie w Unity Group. Rozpoczęcie ekspansji międzynarodowej.  
Brand consolidation and transformation into Unity Group. Start of international expansion.

2020

Wybuch pandemii COVID-19. E-handel w Polsce przekracza wartość 100 mld zł. zgodnie z prognozą Unity Group z maja 2020 r.  
COVID-19 pandemic outbreak. The e-commerce market in Poland exceeds the value of PLN 100 billion. In line with Unity Group's forecast from May 2020.

2021

Amazon, Shopee i Klarna wchodzą do Polski. Unity Group łączy siły z Euvic, jedną z największych technologicznych grup kapitałowych w Polsce. Wspólnie zbudują lidera cyfrowej transformacji przedsiębiorstw w Europie.  
Amazon, Shopee and Klarna enter Poland. Unity Group joins forces with Euvic, one of the largest technological capital groups in Poland. Together they will build a leader in the digital transformation of enterprises in Europe.

2022

Unity Group przejmuje Global4Net. Powstaje największy zespół Magento w Polsce z ogromnym potencjałem na rynki zagraniczne.  
Unity Group takes over Global4Net. Combined, the largest Magento team in Poland with significant impact on foreign markets is created.

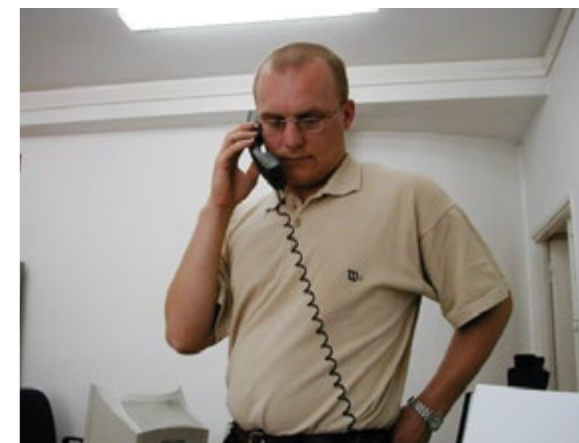
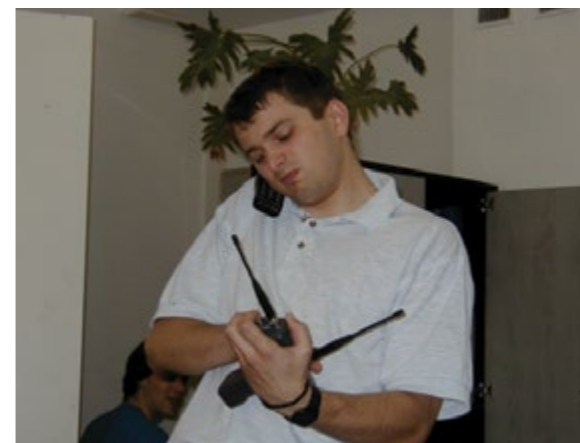


Początki  
/ Early Days

Jak zaczęła się nasza przygoda? Wygraliśmy ogólnopolski konkurs dla studentów uczelni ekonomicznych "Management Challenge" i założyliśmy firmę - Internet Designers. Rok 1997 zmienił wszystko!

How did our adventure begin? From winning a national "Management Challenge" competition for economic students at university to opening our first company - Internet Designers - 1997 changed everything.

1997





Perspektywa  
założycieli

/ Founders'  
Perspective



Grzegorz Kuczyński  
Managing Partner, CEO



1997

**Jaka jest największa zmiana, jaką zaobserwowałeś w technologii?**

Gdy byliśmy młodymi biznesmenami, pamiętam mówienie nowym klientom, że warto stawiać na Internet, ale niektórzy nam nie wierzyli. Były to czasy, gdy Internet posiadało „jedynie” 50 milionów użytkowników. A co poza tym? Pamiętam używanie komputerów stacjonarnych i modemów telefonicznych.

**Co byś zmienił (i dlaczego?)**

Zdobyłbym doświadczenie gdzie indziej przed otwieraniem firmy. Właśnie jego brak był naszą słabością przez długie lata.

**Czy jest coś, w czym osiągnąłeś mistrzostwo?**

Jestem teraz dużo bardziej ekstrawertyczny niż wcześniej. Żeby stać w pierwszym szeregu musiałem się nieco zmienić i muszę przyznać, podoba mi się miejsce, w którym jestem teraz.

**What's the biggest change you've seen in technology?**

When we were young businessmen, we remember telling new clients to bank on the internet, but some didn't believe us – there was a time when the internet 'only' had 50 million users! Other than that? We remember using desktop computers and dial-up modems.

**What would you change (and why?)**

I would get experience somewhere else, then start a business. Our lack of experience was our biggest weaknesses for years. We simply didn't have any.

**What's the one thing you've become a master of?**

I'm much more extroverted than I used to be. To be in the first line of the business is much better for me and I like the place where I am now – it's the place I've prepared myself for.

**Dlaczego zdecydowałeś się na ten biznes? Czy osiągnąłeś to, co sobie zaplanowałeś?**

Zawsze wyobrażałem sobie, że będę miał dużą firmę. Nie chciałem butiku na 50 osób. Teraz, gdy przekroczyliśmy próg 500 osób, jestem spokojny o dalszy rozwój. Myśląc o kolejnych latach bardzo zależy mi, aby każdego dnia dbać o jakość tego, co robimy na co dzień oraz by ludzie, którzy pracują w Unity Group mieli satysfakcję z tego, co osiągają samodzielnie oraz w swoich zespołach.

**Why did you start the company? What were you hoping to achieve? Have you achieved that?**

I always imagined having a big company. I didn't want a boutique of 50 people. Now that we've moved past 500 people, I'm confident about further growth. Thinking about the next few years, I'm keen to ensure that we take of the quality of our everyday work, and that the people who work at Unity Group are satisfied with what they achieve both independently and in their teams.

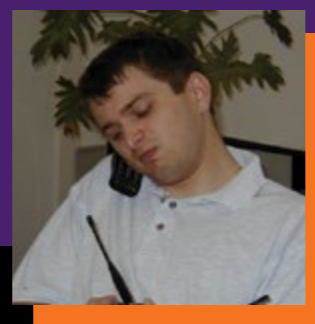


Bardzo wcześnie, dzięki aktywności społecznej, doświadczyłem czego potrafi dokonać zmotywowana grupa ludzi wyznająca wspólne wartości. Z czasem doszła do tego olbrzymia ciekawość nowych technologii. A dzisiaj mam ogromną przyjemność budować firmę opartą o zdolnych i zaangażowanych ludzi. Firmę działającą w bardzo innowacyjnej branży, w której współpracujemy z liderami wielu sektorów. Po tych 25 latach nadal czerpię ogromną satysfakcję z codziennej pracy i ekscytuje mnie myśl o tym, co jeszcze przed nami.

Very early in my life, thanks to my social activity, I experienced what a motivated group of people who share common values can do. Over time, additionally there came a huge passion about new technologies. Today I have the great pleasure of building a company based on such people, on committed teams of the best of the best. A company operating in a very innovative industry in which we cooperate with leaders of many sectors. After these 25 years, I still derive great satisfaction from my daily work and I expect with great curiosity what is still ahead of us.



Piotr Wrzalik  
Managing Partner,  
Head of Market Strategy



1997

2022

Często nie doceniamy, jak wiele w życiu zależy od szczęścia – być we właściwym miejscu, we właściwym czasie i poznać właściwych ludzi. W wakacje 1997 roku moi dzisiejsi współnicy zaprosili mnie, początkującego programistę, do współtworzenia firmy, oferując udziały zamiast wynagrodzenia. Moje życie potoczyłoby się zupełnie inaczej, gdyby nie podjęta wtedy decyzja. Choć już od dawna nie programuję, to, co robimy, to, co osiągamy dzisiaj jako zespół, sprawia mi nadal olbrzymią satysfakcję. Unity Group to przede wszystkim ludzie i atmosfera, jaką tworzą. Nie wyobrażam sobie mojego życia bez tego miejsca.

We often underestimate how much life depends on luck - being in the right place, at the right time and meeting the right people. In the summer of 1997, my current partners invited me, a novice programmer, to co-create the company, offering shares instead of salary. My life would have been completely different had it not been for the decision made at that time. Although I have not been programming for a long time, what we do, what we achieve today as a team, still gives me great satisfaction. Unity Group is primarily people and the atmosphere they create. I cannot imagine my life without this place.

**Czy jest coś, w czym osiągnąłeś mistrzostwo?**

Właściwie powiedziałbym, że miałem okazję popracować nad moimi naturalnymi talentami. Kiedy zaczynałem, byłem kujanem siedzącym przed komputerem, ale rozwinąłem swoje umiejętności budowania relacji zarówno z klientami, jak i z innymi ludźmi. Stałem się naprawdę dobry w zdobywaniu i utrzymywaniu zaufania.

**Z którą osobą z zespołu najbardziej lubisz pracować?**

Dominik Janes (Head of Business Development) w kwestiach biznesów międzynarodowych.

**...a z którą najmniej?**

Również Dominik!

**Jak opowiadasz o swojej pracy ludziom spoza IT?**

Pytam ich, czy kupują czasami w RTV Euro AGD lub Reserved. Następnie tłumaczę, że budujemy systemy, dzięki którym można kupować w tych sklepach zarówno online, jak i offline.

**What's the one thing you've become a master of?**

I'd say I've had the chance to work on my natural talents. When I started, I was a nerdy engineer in front of a computer but I've developed my skills in building relationships with both clients and people. I've become really good at gaining and keeping trust.

**Who's your favorite person to work with?**

Dominik Janes (Head of Business Development) on international business!

**... and who is your least favorite?**

Also Dominik!

**How do you explain your job at parties?**

I ask if they buy at RTV Euro AGD or Reserved? We build systems that enable you to buy from them both online and offline.





Grzegorz  
Rudno-Rudziński  
Managing Partner



1997

2022

**Jak opowiadasz o swojej pracy ludziom spoza IT?**

Moja córka powiedziała, że moja praca to tylko głośne rozmowy. Ja twierdzę, że spotykam się z ludźmi i pomagam im rozwijać firmę w internecie. To najprostsza odpowiedź.

**Jaka jest Twoja największa wpadka / najbardziej zawstydzające wspomnienie?**

Mam ogromny wybór! Najbardziej najadłem się wstydu, gdy obiecałem klientom funkcje tworzonego produktu wypadły z back logu a ja musiałem ich przekonać do innych. Najgroźniejsze i najboleśniej-sze było przeinwestowanie w bańce internetowej, przez co prawie upadliśmy i musieliśmy zwalniać ludzi. Odrobiliśmy wiele lekcji, jeśli chodzi o rynek, fuzje i produkty. Co ciekawe, nasza historia została nawet opublikowana w Gazecie Wyborczej jako motywacja i nauka dla startupów!

**Jaką największą zmianę zaobserwowałeś w technologii?**

Nadal używamy kilku technologii, które były dostępne, gdy zaczynaliśmy, jak np. Java. Używaliśmy ich przez 25 lat i pewnie będziemy ich używać przez kolejne 25. Dzisiejsze technologie mają bardzo

**How do you explain your job at parties?**

My daughter would tell you my job is speaking loudly – she says I speak, speak, speak. But really, I'm mostly meeting with people and explaining how to do business on the internet. That's the easy, simple answer.

**What's your most embarrassing memory?**

I have a lot to choose from! What comes to mind the most is the time we promised product features that fell out of our backlog, so I had to convince the client to use others instead! The most dangerous and painful, however, was overinvesting in the internet bubble, when we almost collapsed and even had to let people go. We've learned a lot when it comes to the market, mergers and products. Interestingly, our story was even published in a Polish newspaper – Gazeta Wyborcza – as motivation for startups!

**What's the biggest change you've seen in technology?**

We're still using the core technologies we started with, like .NET and Java. We've used them for 25 years and they'll last another 25, I'm sure. But new technologies often last much shorter – many disap-

krótką żywotność – większość znika po 5 latach. Jest dużo więcej opcji, ale wzrosła też szybkość wprowadzanych zmian. 25 lat temu wszystko trzeba było kodować od zera, przez lata powstawało coraz więcej warstw pośrednich, a dziś duża część pracy to low code.

**Dlaczego zdecydowałeś się na ten biznes? Czy osiągnąłeś to, co sobie zaplanowałeś?**

Moim pierwszym powodem był fakt, że musiałem naprawić sobie auto! Nie mogłem tyle zarobić jako barman. Choć prawda jest też taka, że po prostu chcieliśmy z kumplami popracować nad naprawę fajnymi projektami. Po 4 latach w studenckiej organizacji, chcieliśmy pracować z tymi samymi osobami, ale z zupełnie nową inicjatywą, która byłaby tylko nasza.

pear after 5 years. There are more options on the menu, but also a much bigger rate of change.

**Why did you start the company? What were you hoping to achieve? Have you achieved that?**

My first motive was to fix my car! I couldn't make that kind of money bartending. But in reality, we wanted to work on cool projects with colleagues we know and trust. After 4 years in a student organization, we wanted to work with the same people, but on a brand-new initiative we could call our own.

Udało nam się to, co zaplanowaliśmy – robić fajne rzeczy z fajnymi ludźmi. Stworzyliśmy biznes z kolegami ze studiów, i co ważne – wciąż się lubimy i mamy frajdę z codziennej pracy. To wszystko zadziało, ponieważ dołączały do nas osoby, które podzielały naszą wizję życia i pracy oraz były gotowe na wyzwania. A wdrażanie rozwiązań e-commerce nie było czymś oczywistym wiele lat temu! Pracowaliśmy jednak z pasją i robiliśmy projekty na najwyższym możliwym poziomie. Do dzisiaj fascynuje mnie praca z klientami nad cyfrową transformacją ich biznesów. To daje nam spełnienie, ale i apetyt na więcej.

We did what we planned - cool things with cool people. We created a business with colleagues from our studies - we still like each other and we have fun in our daily endeavors. It worked because we managed to find other people who joined us who shared our vision of life and work. Implementing e-commerce solutions was only in its infancy then, but it was a fantastic challenge. Working with passion and wanting to have satisfaction from the results, we implemented projects at the highest possible level. It paid off and to this day, working with clients on the digital transformation of their businesses truly fascinates me. Thanks to this, we are fulfilled, although we are still full of energy and hungry for further success.



Marek Lose  
Managing Partner, CFO



1997

Kiedy w 1997 roku zakładaliśmy firmę, nie spodziewałem się, że uda nam się ją rozwinąć do obecnej skali. Cieszę się, że 25 lat temu nie zawiodła nas intuicja i zdecydowaliśmy się na niełatwą drogę rozwoju własnego biznesu. Zaczynaliśmy od zera, wykorzystując środki zdobyte w konkursie Management Challenge, w dodatku w raczkującej wtedy branży. Przez cały okres rozwoju firmy mieliśmy tylko jeden rok, w którym biznes nie urósł i było to spowodowane globalnym kryzysem. Dziś jestem dumny, że dzięki naszym wartościom i pasji do nowych technologii udało nam się przekonać do siebie tak wielu pracowników i klientów. Jestem im wdzięczny za okazane na przestrzeni lat zaufanie.

When we founded the company in 1997, I did not expect that we would be able to expand it to the present scale. I am glad that our intuition did not fail us 25 years ago and we decided to take the difficult path of developing our own business. We started from scratch, using the funds obtained in the Management Challenge competition, in addition, in the industry that at that time was in its infancy. During the entire period of the company's development, we had only one year in which the business did not grow and it was caused by the global crisis. Today I am proud that thanks to our values and passion for new technologies, we have managed to win over so many employees and customers. I would like to thank them very much for the trust they have shown us over the years.

**Dlaczego zdecydowałeś się na ten biznes?**

Jednym z powodów, dla których założyłem firmę, była chęć bycia wolnym. Nigdy nie chciałem pracować dla kogoś innego i czuję, że to poczucie wolności i swobody jest nadal obecne w naszej kulturze i działalności.

**Jaka jest największa zmiana, którą zauważyłeś w firmie?**

Po pierwsze – jestem starszy! Jest tu teraz mnóstwo osób i muszę przyznać, że nie znam każdego tak dobrze, jak kiedyś. Mam dobrą pamięć i zapamiętuje imiona, ale gdy zaczynaliśmy, było tu pięć osób i wszyscy bardzo dobrze się znaliśmy. Teraz jest nas ponad 500!

**Z którą osobą z zespołu najbardziej lubisz pracować?**

Bardzo lubię pracować z moimi współnikami. Po tylu latach nadal jesteśmy ze sobą zgrani. I, choć bardzo lubię pracować ze wszystkimi liderami, to od lat najbliższ współpracuję z Patrycją Maćkowską (Head of Finance & Payroll) i bardzo cenię tę współpracę.

**Która impreza firmowa / wyjazd najbardziej utkwił w Twojej pamięci?**

Myślę, że niespodzianka z okazji 40. urodzin była bardzo zabawna. Moi przyjaciele zabrali kluczyki do mojego samochodu, a do środka włożyli balony i plakat z modelką. Powiedzieli mi, że tam poszedł z powodu „problemów z samochodem”, więc ruszyłem to sprawdzić. Kiedy wyszedłem na zewnątrz i wsiałem do samochodu, wszyscy wyszli z biura i zaczęli wiwatować oraz robić zdjęcia. To było bardzo zabawne - i zaskakujące!

**Why did you start the company?**

One of the reasons I started the company was to be free. I never wanted to work for someone else and I feel this sense of freedom continues to be present in our culture and business.

**What's the biggest change you've seen in the company?**

First, I'm older! But really, there's a lot of people now and I don't know every employee as much as I used to. I have a good memory and remember names, but we started with 5 people and knew each other really well.

**Who's your favorite person to work with?**

I really enjoy working with my co-owners. After so many years, we're very well adjusted to each other. And while I enjoy working with all the leaders, I've worked very closely with Patrycja Maćkowska (Head of Finance & Payroll) and I enjoy our cooperation the most.

**Which is the best company party /trip / event you remember the most?**

I think the 40th birthday surprise was very funny. My friends took the keys to my car and they put balloons and a poster of a woman inside. They told me to go there because of "problems with the car" so I went to check. When I went outside the building, and got inside the car, everyone got out of the office and started cheering and taking photos. Very very funny – and surprising!



Pierwsze kroki  
/ First Steps



Wraz z rozwojem Internet Designers na polskim rynku pojawiały się także inne spółki. Wiele osób z naszego zespołu zaczynało swoją przygodę w 2000 roku w Empathy w Krakowie.

As Internet Designers grew, other companies emerged in the Polish market. Empathy, in Krakow, appeared in 2000, where many of our team first began!



1. Idźmy z kole  
2. Analiza SWOT <  
3. Podmiot obywatelski  
4. Gry decyzyjne  
5. Skonsumuj zarys oferty LShip  
6. Bank personalnych adresów  
7. Sprawy różne / Alana Stralich / Kamilka Jan

1a. Swoją rolę w tym procesie w odniesieniu do najnowszych technologii przetwarzania informacji. Oparto na własnym doświadczeniu i wiedzy zdobytej w poprzednich projektach (na przykładzie w Belgii i Polsce) by być najlepszym i najbardziej skutecznym. [MISA: Wzrost wizerunku, kompleksowego szkolenia] [komunikacja dla klienta wyjątkowa]

1. Wpisywać 100 000 PLN do końca '97  
2. Firma powinna mieć swój adres  
3. Skłonić go do współpracy (zobacz też) 4  
4. Wzrostowa polityka minimalna powołanie na patrona  
5. Rolnicze władze  
6. Zorganizować minimalną sieć  
7. Należycie się do grupy (również do auto)  
8. Sprzedaż kolekcji  
9.

Pierwsza misja naszej firmy 1996 r. / First mission statement of our company 1996

# 1997 - 2000





Ryszard Łach

Head of Business Development  
/ Cloud Infrastructure



1998  
Linux Administrator

**Jaką największą zmianę zauważyłeś w rozwoju technologii?**

Dla mnie jest to oczywiście przejście do chmury. Musieliśmy zmienić cały nasz sposób myślenia. Wcześniej pracowaliśmy z serwerami fizycznymi, teraz rozwijamy się w kierunku rozwiązań chmurowych i DevOps. Codzienne kodowanie na serwerze, którego tak naprawdę nigdy nie widzieliśmy, to moim zdaniem ogromna zmiana.

**Która impreza firmowa najbardziej utkwiła w Twojej pamięci?**

Było ich tak wiele! Pamiętam wyjazd w góry do Harrachova, ale także jazdę na quadach i paintball... Zdarzyło mi się przegapić jeden z dużych wyjazdów - wówczas usłyszałem komentarz, że to był najlepszy z dotychczasowych wyjazdów i powinienem żałować. Natomiast prywatnie miałem bardzo mocne usprawiedliwienie - w tym czasie urodził się mój syn, było to bezkonkurencyjne wydarzenie.

**Dlaczego zdecydowałeś się dołączyć do zespołu? Co chciałeś osiągnąć? Czy to osiągnąłeś?**

Kiedy rozpocząłem pracę w firmie, chciałem się przede wszystkim rozwijać i uczyć nowych rzeczy. I to jak najbardziej mi się udawało. Oprócz mnie było tutaj więcej takich osób. Spędzaliśmy wspólnie czas w pracy i poza pracą, wspinając się na skałkach czy grając w siatkówkę. Praca (szeroko pojęta) była dla mnie bardzo ważna. Obecnie, kiedy mam rodzinę i inne priorytety, o wiele ważniejsza stała się równowaga między życiem prywatnym i zawodowym. Jedno się nie zmieniło - nadal się rozwijam i bardzo lubię to, co robię.

**What's the biggest change you've seen in technology?**

For me, it's obviously going into the cloud. We had to change our entire mindset. Where previously we worked with physical servers, now we lean towards software development and DevOps. Coding every day on a server that we've never actually seen is a huge change in my opinion.

**Which is the best company party / trip / event you remember the most?**

There were so many of them! I remember a trip to the mountains in Harrachov, but also quad biking and paintball... I happened to miss one of the big trips - then I heard a comment that it was the best trip ever and I should regret it. However, privately I had a very strong excuse - at that time my son was born, it was an unrivalled event.

**Why did you join? What were you hoping to achieve? Have you achieved that?**

When I started working for the company I wanted above all to develop myself and learn new things. And I succeeded in that as much as possible. There were more people like me here. We spent time together at work and outside work, climbing rocks or playing volleyball. Work (broadly defined) was very important to me. Now that I have a family and other priorities, work-life balance has become much more important. One thing has not changed - I am still developing and I really like what I do.

Zgrany i lojalny zespół to klucz do sukcesu

A well-coordinated and loyal team is the key to success



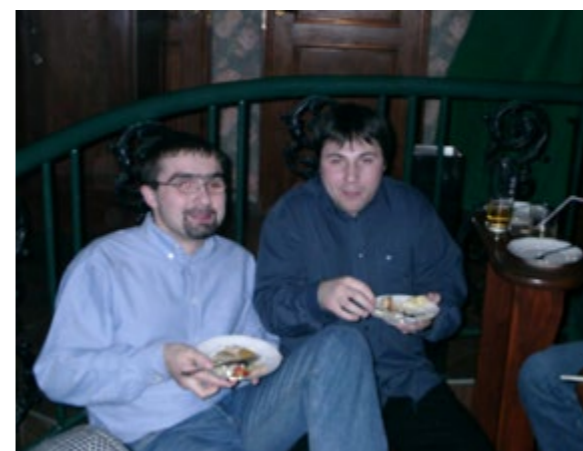


Nowa era

/ A New  
Millenium

W roku 2003 do Internet Designers dołączyła firma Contium. Wspólnie tworzyliśmy wrocławski hub technologiczny specjalizujący się w e-commerce. Wtedy jeszcze nie wiedzieliśmy, że staniemy się jedną firmą.

In 2003, Contium joined Internet Designers in developing Wrocław's tech hub, also specializing in e-commerce. We didn't know it yet, but we'd soon all join together!



# 2000 - 2010



Internet Designers - stan na czerwiec 2000 AD.



Patrycja  
Maćkowska

Head of Finance  
and Payroll

2001  
Accounting Intern



**Czy jest coś, w czym osiągnęłaś mistrzostwo?**

Mistrzostwo, to nie wiem, ale nauczyłam się jak być, mam nadzieję, dobrą księgową, a także, jak badać inne firmy i uzyskiwać obraz ich organizacji na podstawie danych finansowych.

**Jaką największą zmianę zaobserwowałaś w firmie?**

Przeszliśmy przez kilka kryzysów, od bańki internetowej w 2001 r. po COVID-19. Nauczyliśmy się dostosowywać, zmieniać nasze nawyki i ulepszać wszystko. Teraz mamy 500 osób i wciąż towarzyszy nam pozytywne nastawienie! Nieważne, do kogo się zwrócisz, każdy chce pomóc.

**Jakie jest Twoje najmiłsze wspomnienie?**

Jest ich tak wiele, że mam w czym wybierać. Pamiętam przede wszystkim ludzi i czas z nimi spędzony na różnych imprezach. Z częścią byłych pracowników nadal utrzymuję kontakt i podczas spotkań wspominamy „dawne czasy”.

**Dlaczego zdecydowałaś się dołączyć do zespołu? Co miałaś nadzieję osiągnąć? Czy to osiągnęłaś?**

Zaczynałam jako studentka, aby zdobyć doświadczenie w świecie księgowości. Minęło 20 lat i nadal tu jestem, ale jako główna księgowa i osoba znacznie bardziej związana z firmą.

**What's the one thing you've become a master of?**

Mastery? I've learned how to be a good accountant, hopefully, but I've also learned how to research other companies and get a picture of their organization via their financial data.

**What's the biggest change you've seen in the company?**

We've been through a couple of crises, from the 2002 internet bubble to COVID-19. We've learned to adapt, change our habits and improve everything. Now we're 500 people strong and still have that positive outlook! No matter who you turn to, everyone wants to help.

**What's your fondest memory?**

There's so many to choose from. I remember the parties, as accounting cleaned up after most of them! But I also remember meeting people who no longer work here and seeing how well they're doing!

**Why did you join? What were you hoping to achieve? Have you achieved that?**

I started as a student to gain experience in the accounting world and 20 years later, I'm still here. Now I'm more of a chief accountant and much more connected with the business.

Nauczyliśmy się dostosowywać,  
zmieniać nasze nawyki  
i wszystko ulepszać.

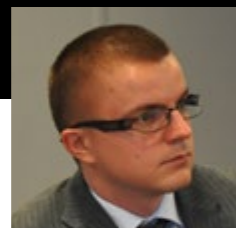
We've learned to adapt,  
change our habits and  
improve everything.





## Sebastian Błaszkiwicz

### Head of Sales Excellence



2007  
Sales Director

#### Jaka jest Twoja największa wpadka / najbardziej zawstydzające wspomnienie?

Kiedyś pomyliłem miejsce spotkania – pojechałem do niewłaściwego miasta i musiałem jechać dodatkową godzinę, aby spotkać się z zarządem klienta!

#### Co wyróżnia nas od innych firm, dla których pracowałeś?

Ludzie. Zawsze powtarzamy, że to ludzie robią różnicę i to jest wyraźnie odczuwalne w naszej firmie.

#### Czy jest coś, w czym osiągnąłeś mistrzostwo?

Sprzedaż B2B, oczywiście! Ale to wiąże się też z umiejętnością opowiadania anegdotek, w czym również stałem się bardzo dobry podczas pracy tutaj.

#### Jaką największą zmianę zauważyłeś w rozwoju technologii?

Nie jesteśmy już tak monolityczni, jak kiedyś. W naszym krakowskim biurze używaliśmy praktycznie tylko PHP, ale teraz jesteśmy otwarci na wiele opcji. Rozszerzyliśmy działalność o e-commerce, ale także o integracje, chmurę i wiele innych. Już samo porównanie naszej podstawowej oferty z rokiem 2000, a nawet 2010, pokazuje, jak bardzo zmieniła się technologia.

#### What's your most embarrassing memory?

Well, I once went to the wrong place for a meeting – specifically I went to the wrong city and had to commute an extra hour to meet a client's board!

#### What differs us from other companies you've worked for?

People. We always say that people make a difference and you can feel it here.

#### What's the one thing you've become a master of?

B2B sales, of course! But that also included storytelling, which is something I've also gotten very good at while working here.

#### What's the biggest change you've seen in technology?

We're not so monolithic as we used to be. Our Krakow office practically only used PHP, but now we're open to so many options. We expanded into e-commerce, but also integrations, cloud and more. Just comparing our core offer to 2000, or even 2010, shows just how much technology has changed.



## Szymon Kosydor

### Head of Technology



2003  
Intern / Flash Developer

#### Dlaczego zdecydowałeś się dołączyć do zespołu? Co chciałeś osiągnąć? Czy to osiągnąłeś?

Zacząłem, będąc jeszcze studentem, więc jednym z moich pierwszych celów było zarobienie pieniędzy. Teraz mam wiele celów krótko – i długoterminowych – systematycznie je realizuję, ale dalej widzę wiele nowych wyzwań i perspektyw rozwojowych.

#### Jak opowiadasz o swojej pracy ludziom spoza IT?

Niektórzy mówią, że „łączę kropki”, ale ja powiedziałbym, że bardziej przypominam „olej w maszynie” – dbam o to, aby wszystko sprawnie działało i staram się pomagać całej organizacji w osiągnięciu jak najlepszej efektywności.

#### Jaką największą zmianę zauważyłeś w rozwoju technologii?

Zaczynałem jako programista Flash, a dzisiaj ta technologia praktycznie nie istnieje. Rynek znacznie dojrzał, jeśli chodzi o bezpieczeństwo, stabilność, wydajność, a nawet architekturę systemów. Na początku nie były to ważne aspekty i klienci nie dbali o nie. Teraz są to dla nich priorytety – stanowią kluczową przewagę biznesową.

#### Jaką największą zmianę zaobserwowałeś w firmie?

Kiedy zaczynałem pracę w Unity Group, w dwóch pokojach pracowało może 10-15 osób. Teraz są dwa biura, 500 osób i nie znam już wszystkich po imieniu.

#### Why did you join? What were you hoping to achieve? Have you achieved that?

I started during my studies, so my first goal was to make money! Now, I have many short and long-term goals – so not all are being achieved right now.

#### How do you explain your job at parties?

Others say I "connect the dots" but I would say I'm more like the oil in a machine. I try to make things happen and help the overall organization to be effective.

#### What's the biggest change you've seen in technology?

I started as a Flash developer, and that's a dead technology! But overall, the market has greatly matured when it comes to security, stability, performance and even architecture. In the early days, these were not important considerations and clients didn't care about them. Now they are some of the most vital and critical priorities. They're a key business advantage.

#### What's the biggest change you've seen in the company?

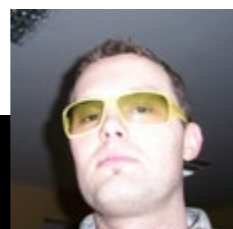
These days, I don't know everyone in the company! When I started, we had maybe 10 or 15 people working in two rooms. Now, there's two offices, 500 people and I no longer know everyone by their first name.



Mariusz  
Ciesielski

Head of Delivery  
/ Commerce Platforms

2001  
Project Manager



**Co wyróżnia nas od innych firm, dla których pracowałeś?**

Wcześniej pracowałem w branżach, gdzie większość pracy wykonywały maszyny, zdecydowanie łatwiejsze w planowaniu i bardziej przewidywalne. W UG od początku pracuję z ludźmi i musiałem się nauczyć, że nie wszystko da się przewidzieć i zaplanować. Natomiast to, że poznałem tu tyle wspaniałych osób, jest dla mnie największą wartością.

**Jakie jest Twoje najmiłsze wspomnienie?**

Kiedyś w nagrodę za realizację wymagającego projektu dostałem od Zarządu wycieczkę do Egiptu. Cały tydzień nurkowałem w Morzu Czerwonym! Ten niespodziewany prezent po kilku miesiącach ciężkiej pracy dał mi poczucie ogromnego docenienia i motywację, aby dalej tu być.

**Czy jest coś, w czym osiągnąłeś mistrzostwo?**

Cóż, myślę, że inni powinni to ocenić. Jako dawny Project Manager mógłbym powiedzieć, że jest to zarządzanie projektami, ale myślę, że najlepiej mi szło budowanie zaangażowanych zespołów, w których zawsze się wspieramy i realizujemy najtrudniejsze projekty.

**Która impreza firmowa / wyjazd najbardziej utkwił w Twojej pamięci?**

Bardzo cenię sobie wszystkie imprezy organizowane pod flagą IdiCon – to dawna grupa imprezowa ID i Contium. Spotykaliśmy się w niezmiennym składzie, nawet gdy niektórych osób nie było już UG. Zawsze była to wspaniała okazja, by wspominać czasy, gdy wszyscy mieliśmy po dwadzieścia kilka lat.

**What differs us from other companies you've worked for?**

Previously, I worked in industries where most of the work was done by machines, which was much easier to plan and more predictable. At UG, I have been working with people from the very beginning and I had to learn that not everything can be predicted and planned. However, the fact that I met so many wonderful people here is the greatest value for me.

**What's your fondest memory?**

Once, as a reward for implementing a demanding project, I received a trip to Egypt from the Management Board. I've been diving in the Red Sea all week! This unexpected gift, after several months of hard work, gave me a sense of great appreciation and motivation to continue being here.

**What's the one thing you've become a master of?**

Well, I think others should judge that. As a former Project Manager, I could say project management, but I think what I did best was building committed teams where we always support each other and complete the most difficult projects.

**Which is the best company party / trip / event you remember the most?**

I really appreciate all the events organized under the IdiCon flag - this is the former ID and Contium party group. We used to meet with an unchanged line-up, even when some people were no longer working within UG. It was always a great opportunity to reminisce about the times when we were all in our twenties.



Arnold  
Prus  
Software Architect

2003  
Programmer

**Co wyróżnia nas od innych firm, dla których pracowałeś?**

Ludzkie podejście. Kiedy w życiu nie układa się najlepiej lub pojawiają się inne skomplikowane sytuacje, to firma zawsze mnie wspiera. Wspominasz np. o tym, że twoje dziecko musi zostać w domu i nie jesteś w stanie pracować na 100% i... nie ma z tym najmniejszego problemu!

**Czy jest coś, w czym osiągnąłeś mistrzostwo?**

Sprawiam, że rzeczy działają. Niekoniecznie w sposób, jaki „chce” klient, ale w sposób, jaki trzeba coś zrobić, aby projekt faktycznie powstał i działał. Pomagam więc przekształcać pomysły klientów w osiągalne rezultaty.

**Jaką największą zmianę zauważyłeś w rozwoju technologii?**

Doskonałym przykładem są produkty od Kentico. Przeszły one drogę od projektu webforms (Kentico 10) poprzez projekt .NET Core (Kentico 13), aż do pełnoprawnego Headless'a (Kontent.ai), który jest o wiele bardziej pożądanym w dzisiejszych czasach. Teraz to jest programowanie w technologiach frontendowych (react, angular), a nie przenoszenie bloczków. Co więcej, wiele rzeczy, które wcześniej musieliśmy zrobić w kodzie, jest teraz robione automatycznie przez mechanizmy CI/CD.

**What differs us from other companies you've worked for?**

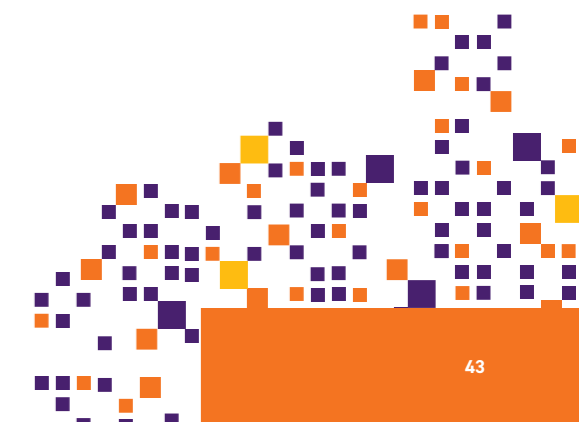
The human approach. When life isn't going great or there are other complicated situations, the company has always been great to me. You mention a problem, like your child has to stay home and... boom, there's no problem!

**What's the one thing you've become a master of?**

I make things work. Not necessarily in the way the client "wants", but in the way that needs to be done for something to actually be created and work. So I help turn clients' ideas into achievable results.

**What's the biggest change you've seen in technology?**

The products from Kentico are a perfect example is the products. They have gone from a webforms project (Kentico 10) to a .NET Core project (Kentico 13) to a full-fledged headless solution (Kontent.ai), which is much more desirable these days. Now it's about programming in frontend technologies (react, angular), not porting blocks. What's more, many of the things we used to have to do in code are now done automatically by CI/CD mechanisms.





Paweł Górka  
Technical Architect



2008  
Intern

**Jaką największą zmianę zaobserwowałeś w firmie?**

Z mojej perspektywy największa zmiana nastąpiła, kiedy Empathy dołączyło do grona dzisiejszego Unity Group. Do 150-cio osobowej firmy dołączyło dodatkowe 50 krakowskich specjalistów.

**Z którą osobą z zespołu najbardziej lubisz pracować?**

Krzysztof Kamiński (Senior Project Manager) – za to, jakim jest człowiekiem i jaką ma osobowość. Co więcej, jako PM jest transparentny i nie owija w bawełnę. Piotr Gawor (Senior .Net Developer) – ze względu na prostolinijność, konkrety, super doświadczenie i świetne poczucie humoru.

**Jaki jest projekt Twoich marzeń?**

Mam ten duży plus, że brałem udział w wielu projektach i wielu przedsięwzięciach. I zdecydowanie mogę powiedzieć, że mój wymarzony projekt to taki, gdzie terminy są odległe, budżet elastyczny, a klient wie, czego chce i nie zmienia co chwilę swojego zdania ;)

**What's the biggest change you've seen in the company?**

From my perspective, the biggest change came when Empathy joined the ranks of today's Unity Group. Our 150-person company was joined by an additional 50 Krakow-based specialists.

**Who's your favorite person to work with?**

Krzysztof Kamiński (Senior Project Manager) – for what kind of man he is and what kind of personality he possesses. What's more, as a PM he is transparent and doesn't beat around the bush. Piotr Gawor (Senior .Net Developer) - because of his straightforwardness, concreteness, great experience and an amazing sense of humor.

**What's your dream project?**

I have this big plus that I have participated in many projects and many ventures. And I can definitely say that my dream project is the one where deadlines are far away, the budget is flexible and the client knows what he wants and doesn't change his mind every now and then ;)



Tomasz Konarski  
Head of Delivery



2004  
Web Master

**Jaka jest Twoja największa wpadka / najbardziej zawstydzające wspomnienie?**

Większość wpadek zaliczyłem na początku mojej pracy. Musiałem od podstaw nauczyć się nowych technologii, takich jak HTML, Javascript, CSS. Moje pierwsze projekty nie były pozbawione kilku wad, więc ciężko wybrać tylko jedną!

**Jaką największą zmianę zaobserwowałeś w firmie?**

Rozrośliśmy się dziesięciokrotnie. Kiedy zaczynałem, było może 20 lub 30 osób. Trudno nie zauważyć tej zmiany. Inna zmiana? Cóż, nasi Członkowie Zarządu są widocznie starsi, ale nadal mamy tego samego młodego ducha!

**Co byś zmienił i dlaczego?**

Myszę, że zawsze możemy być odważniejsi i podejmować więcej ryzyka. Aktualnie jesteśmy w trakcie zmian. Stabilność jest ważna, ale czasami trzeba zaryzykować. Nie chcemy podejmować decyzji zbyt późno, aby nie przegapić szansy. To klucz do rozwoju biznesu.

**Jakie jest Twoje najmiłsze wspomnienie?**

Imprezy! Nie mógłbym wskazać tylko jednej, wszystkie były świetne. Dawniej, kiedy byliśmy małą firmą, integracje miały inny charakter. Obecnie mamy zazwyczaj duże imprezy integracyjne.

**What's your most embarrassing memory?**

I made most my mistakes near the beginning! I had to learn new technologies like HTML, Javascript and CSS from scratch. My first projects weren't without a few faults, so it's hard to choose just one!

**What's the biggest change you've seen in the company?**

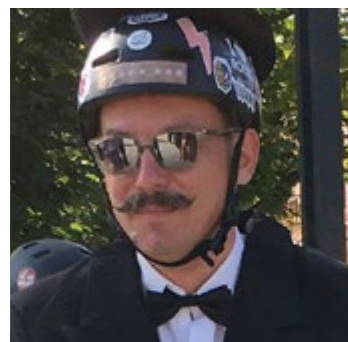
We've grown tenfold. When I started, there was maybe 20 or 30 people. That change is hard not to notice. Other than that? Well, our board members are visibly older, but we still have the same spirit!

**What would you change (and why?)**

I think we can always be braver and take a few more risks. It's something that's changing right now. Stability is important, but sometimes we need to take risks; we don't want to make decisions too late and miss our change. It's key for business development.

**What's your fondest memory?**

Parties! I couldn't pick just one, but they've all been good! The early parties were different, as we were a small company, but now we have quite big integration parties.



Tomasz  
Czapiga  
Senior .Net Developer

2006  
Sharepoint Programmer



**Z którą osobą z zespołu najbardziej lubisz pracować?**

Piotr Gawor (Senior .Net Developer) – siedziałem obok niego, kiedy pierwszy raz przyjechałem do biura. Miał na biurku figurkę Don Kichota, który szarżował na wiatrak. Maciek Pondel (jego PM) pytał, co robi, a Gawor odpowiadał mu – „Walczę z wiatrakami!”.

**Co wyróżnia nas od innych firm, dla których pracowałeś?**

Ludzie tu pracujący. Na wszystkich szczeblach. Idąc na kawę i spotykając kogoś z zarządu, nie odczuwasz presji zależności służbowej tylko rozmawiasz jak z dobrym kumplem. Wszyscy są na Ty i z każdym można pożartować, niezależnie czy ma 20 czy 45 lat.

**Czy jest coś, w czym osiągnąłeś mistrzostwo?**

Nie można osiągnąć doskonałości w tak młodym wieku jak ja ;) Natomiast zdecydowanie mogę powiedzieć, że udało mi się zostać oazą spokoju, biorąc pod uwagę fakt, że pracuję zdalnie, za plecami mam papugi, pod nogami psy, a w pokoju obok dzieci.

**Who's your favorite person to work with?**

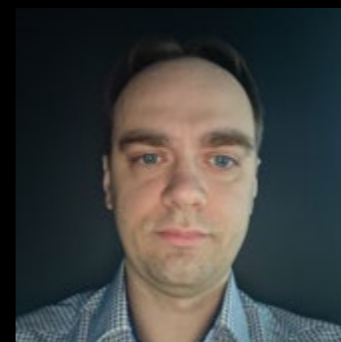
Piotr Gawor (Senior .Net Developer), I used to sit next to him when I first got here. He had a Don Quixote figurine on his desk, and the knight was charging for the windmill. Maciek Pondel (his PM) would ask what he was doing, and Gawor would tell him - "I'm fighting windmills!"

**What differs us from other companies you've worked for?**

The people who work here. At all levels. Going for a coffee and meeting someone from the management, you don't feel the pressure of business dependence, you just talk to them like they were a good buddy of yours. Everyone is on a first-name basis and you can joke with everyone no matter if they are 20 or 45 years old.

**What's the one thing you've become a master of?**

You can't achieve perfection at such a young age as mine ;) On the other hand, I can definitely say that I've achieved an inner oasis of peace, considering the fact that I work remotely, have parrots behind my back, dogs under my feet, and kids in the room next door.



Piotr  
Teodorowski  
System Architect

2008  
Linux System Administrator



**Dlaczego zdecydowałeś się dołączyć do zespołu? Co chciałeś osiągnąć? Czy to osiągnąłeś?**

Właściwie dwukrotnie próbowałem dostać się do Unity Group (wtedy Contium)... i udało mi się za drugim razem! Nie pamiętam dokładnie swoich oczekiwań, poza tymi finansowymi, ale pamiętam, że byłem zaskoczony wszystkimi technologiami, nad którymi mogłem pracować. Pamiętam też, jak dużym zaufaniem obdarzył mnie ówczesny szef – Rysiek Łach (Head of Business Development / Cloud Infrastructure)!

**Jakie jest Twoje najlepsze wspomnienie?**

Najlepsze wspomnienie? Praca na koparce! Pracując w Unity Group, miałem okazję podnosić głaz koparką! Była to jedna z najbardziej obleganych atrakcji wyjazdu integracyjnego.

**Co wyróżnia nas od innych firm, dla których pracowałeś?**

Zespół i atmosfera są naprawdę świetne! Oczywiście nie oznacza to, że nie mamy żadnych problemów. Nasze projekty bywają trudne, ale dzięki temu wiele się uczymy i rozwijamy nasze umiejętności.

**Why did you join? What were you hoping to achieve? Have you achieved that?**

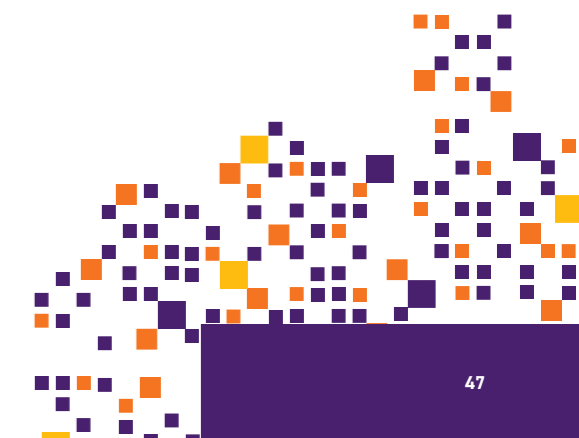
I actually tried to get into Unity Group (then Contium) twice... and I succeeded the second time! I don't remember my exact expectations, apart from the financial ones, but I remember being surprised by all the technologies I could work on. I also remember how much trust I received from my boss at the time – Rysiek Łach (Head of Business Development / Cloud Infrastructure)!

**What's your fondest memory?**

Best memory? Working with an excavator! While working at Unity Group, I had the opportunity to lift a boulder with an excavator! It was one of the most popular attractions during the integration trip.

**What differs us from other companies you've worked for?**

The team and the atmosphere are really great! Of course, this does not mean that we do not have any problems. Our projects are sometimes difficult, but we learn a lot and develop our skills.





## Grzegorz Sobczyk

Software Architect



2007  
Junior Java Developer

### Jaka jest Twoja największa wpadka / najbardziej zawstydzające wspomnienie?

Przypadkowo usunąłem z bazy produkcyjnej wszystkie treści CMS. Zamiast uruchomić bazę danych testowych podłączyłem się do bazy produkcyjnej z błędem, który spowodował usunięcie wszystkich danych.

### Jakie jest Twoje najmiłsze wspomnienie?

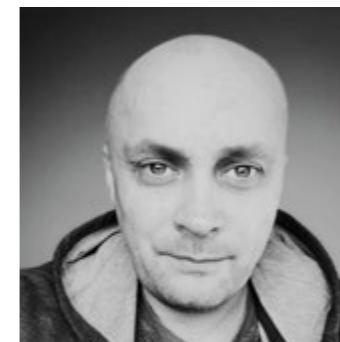
Dużo jest takich wspomnień. Wszystkie wiążą się z ludźmi, z którymi współpracuję. Staramy się trzymać dobry kontakt, spotykamy się często poza biurem.

### What's your most embarrassing memory?

I accidentally deleted all CMS content from the production base. Instead of running the test database, I connected to the production database with an error that deleted all the data.

### What's your fondest memory?

There are a lot of memories like that. All of them are connected with the people I work with. We try to keep in good contact and we often meet outside the office.



## Piotr Gawor

Senior .Net Developer



2003  
MS Developer

### Jaką największą zmianę zaobserwowałeś w firmie?

Wszystko się zmieniło! Gdy się zatrudniałem do Internet Designers, na początku struktura pracy w ID wyglądała tak, że programiści byli na pierwszej linii frontu w rozmowach z klientami. Z czasem się to zmieniło i zaczęły powstawać nowe stanowiska pracy, a co za tym poszło – podział odpowiedzialności. Wielu z tych, którzy pracowali nad edycją stron internetowych w danym projekcie, stało się później jego PM'ami.

### Z którą osobą z zespołu najbardziej lubisz pracować?

Michał Bakalarczyk (Technical Architect). Zawsze w sierpniu, w dniu jego urodzin, odbywała się impreza pod nazwą „grill u Bakalara” – stało się to niejako tradycją!

### Co byś zmienił i dlaczego?

Każdy ma swój własny projekt i jest częścią zespołu, więc to jest ok. Oczywiście, jest kilka osób, takich jak Michał Bakalarczyk czy Krzysiek Zawistowski (Senior .Net Developer), z którymi chciałbym znowu pracować!

### Jaki jest projekt Twoich marzeń?

Nie mam takiego. Pracowałem przy tak wielu projektach i dla tak wielu klientów, że nie ma dla mnie znaczenia. Zresztą w każdym projekcie znajdzie się dla mnie coś ciekawego. Np. przy pracy z Mostostalem mimowolnie nauczyłem się kilku zwrotów w języku hiszpańskim!

### What's the biggest change you've seen in the company?

Everything has changed! When I got hired at Internet Designers, in the beginning, the work structure at ID was such that programmers were on the front line in conversations with clients. As time went on, this changed and new jobs started to emerge, and with that came a division of responsibility. Many of those who worked on editing web pages in a given project later became its PM.

### Who's your favorite person to work with?

Michał Bakalarczyk (Technical Architect). Always in August, on his birthday, there was an event called "Bakalar's barbecue". - it has become somewhat of a tradition!

### What would you change (and why?)

Everyone has their own project and is part of the team, so it's ok. Of course, there are some people like Michał Bakalarczyk or Krzysiek Zawistowski (Senior .Net Developer) that I would like to work with again!

### What's your dream project?

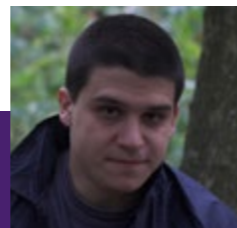
I don't have one. I've worked on so many projects and for so many clients that it doesn't even matter to me. Anyway, there is something interesting for me in every project. For example, while working for Mostostal I unintentionally learned a few phrases in Spanish!





Rafał  
Pietrzak  
Software Architect

2007  
Webmaster



**Jaką największą zmianę zauważyłeś w rozwoju technologii?**

Jeszcze nigdy nie pracowaliśmy na tylu tak dobrych frameworkach i technologiach, co teraz. Świat IT idzie do przodu i wypuszczane są cały czas coraz lepsze rzeczy – my na tym korzystamy, ale też sami się do tych zmian na rynku przyczyniamy.

**Jaką największą zmianę zaobserwowałeś w firmie?**

Teraz mamy o wiele bardziej doświadczony zespół. Kiedy zaczynałem, nie mieliśmy narzędzi, które by ułatwiały pracę jak np. Jira. Mamy też coraz lepszych specjalistów, od których możemy się uczyć i poznawać nowe rzeczy.

**Czy jest coś, w czym osiągnąłeś mistrzostwo?**

Irytowanie innych – ha! Ale to chyba specjalizacja wszystkich programistów. Tak na serio – myślę, że jestem dobry we współpracy z innymi. Kiedyś miałem z tym większe problemy, teraz jest dużo lepiej.

**Jak opowiesz o swojej pracy ludziom spoza IT?**

Mówię po prostu, że jestem programistą i dla większości osób to wystarczy. Rodzina wie, że pracuję „w IT”, ale jestem przekonany, że wszyscy myślą, że pracuję w „serwisie komputerowym” (śmiech).

**What's the biggest change you've seen in technology?**

There have never been as many technologies and frameworks as there are now. The IT world is moving forward and releasing better stuff all the time. We benefit from these changes on the market – but we also contribute to them.

**What's the biggest change you've seen in the company?**

Now we have a much more experienced team. When I started, we didn't have tools that made work easier - like Jira - so now there is a cleaner order of tasks. We also have better and better specialists that we can learn from and explore new things.

**What's the one thing you've become a master of?**

Annoying others , ha! But I guess that's the specialty of all programmers. Seriously - I think I'm good at working with others. I used to have bigger problems with it, now it's much better.

**How do you explain your job at parties?**

It depends on the person's level of awareness about the IT industry. If it's a person our age, I can tell them the names of the stores I worked for and then it's a simple matter. However, it would be hard to explain our work to people who have no idea about the internet at all.



Marcin  
Drozdowski  
Software Architect

2007  
Junior Java Developer



**Co odróżnia nas od innych firm, z którymi pracowałeś?**

W Unity Group tworzę więcej, niż oprogramowanie. Jestem zaangażowany w cały proces wytwarzania, na każdym etapie. W wielu firmach odpowiadasz jedynie za mały wycinek. No i komunikacja! Nie sądzę, żeby łatwo było znaleźć drugą taką firmę. U nas można otwarcie komunikować się z każdym – nie ma żadnych barier ani hierarchii. Wszyscy zawsze chętnie Cię wysłuchają.

**Jakie jest Twoje najmiłsze wspomnienie?**

Dużo tego! Największa przyjemność to praca z zadowolonym klientem, który traktuje nas jak partnera.

**Jak opowiesz o swojej pracy ludziom spoza IT?**

Mówię ludziom, że jeśli korzystają np. z teroymerlin.pl, to są to takie zaawansowane strony internetowe. Poza tym, że jak widzą koszyk, katalog, zamówienia, itp. to pod spodem jest bardzo dużo logiki biznesowej – i my zajmujemy się kodowaniem tego, czego nie widać.

**What differs us from other companies you've worked for?**

At Unity Group I create more than software. I'm involved in the entire development process, at every stage. In many companies you are responsible only for a small part. Oh, and communication! I don't think it is easy to find another company like this. With us you can openly communicate with everyone - there are no barriers or hierarchies. Everyone is always willing to listen to you.

**What's your fondest memory?**

I have many! The greatest pleasure is working with a satisfied client who treats us like a partner.

**How do you explain your job at parties?**

I tell people that if they use an online store, these are advanced websites. Except that when they see the shopping cart, catalog, orders, etc, there's a lot of business logic underneath - and we do the coding of what you can't see.





Robert  
Regeńczuk  
Senior Project Manager

2009  
Project Manager



**Jak opowiadasz o swojej pracy ludziom spoza IT?**

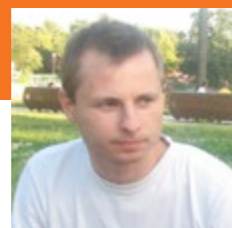
Ogarniam - szczerze mówiąc, to chyba najbardziej adekwatne słowo. Odpowiadam za dobrą pracę zespołu oraz za cały proces.

**How do you explain your job at parties?**

I oversee stuff - honestly, that's probably the most appropriate word. I'm responsible for making sure the team works well and that the whole process is as smooth as it can be.



Radosław Grabowski  
Software Architect



2007  
Junior Programmer

**Jakie jest Twoje najmlsze wspomnienie?**

W tym roku dostałem od dawnego klienta 12-letnie whisky w prezencie świątecznym. To miłe, że klienci pamiętają o nas, nawet po zakończeniu współpracy - miło być docenianym.

**Jak opowiadasz o swojej pracy ludziom spoza IT?**

Zazwyczaj odpowiadam, że jestem informatykiem i szybko zmieniam temat. Jeśli ktoś nie jest z branży, to nie są dla niego zbyt interesujące tematy.

**What's your fondest memory?**

This year I received a 12-year-old whiskey as a Christmas gift from a former customer. It's nice that our clients remember us, even after the end of the cooperation - it's nice to be appreciated.

**How do you explain your job at parties?**

I usually reply that I'm a computer scientist and quickly change the subject. If someone is not in the industry, the topics are not very interesting to them.



Tomasz  
Kozyra  
Senior System Analyst

2005  
System Analyst



**Jakie jest Twoje najmlsze wspomnienie?**

Gdy zrealizujemy wzorowo projekt, kiedy klient jest zadowolony z efektów naszej pracy, to jest dla mnie najlepsze uczucie.

**Jak opowiadasz o swojej pracy ludziom spoza IT?**

Projektuję system, żeby spełniał oczekiwania klienta (oczywiście nie sam). Odpowiadam za ustalenia z klientem, które następnie przekazuję zespołowi, aby wiadomo było, co mamy zrealizować.

**What's your fondest memory?**

When we complete a project in an exemplary manner, when the client is satisfied with the results of our work, that has got to be the best feeling for me.

**How do you explain your job at parties?**

I design the system to meet the client's expectations (not alone, of course). I am responsible for the arrangements with the client, which I then pass on to the team so that we know what we have to deliver.



Dobra atmosfera  
w zespole to lepsza  
efektywność w pracy.

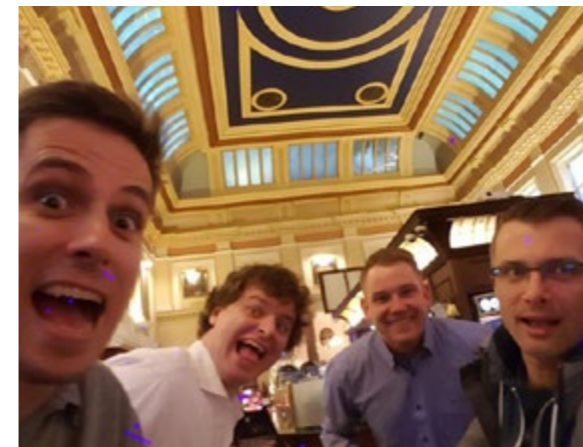
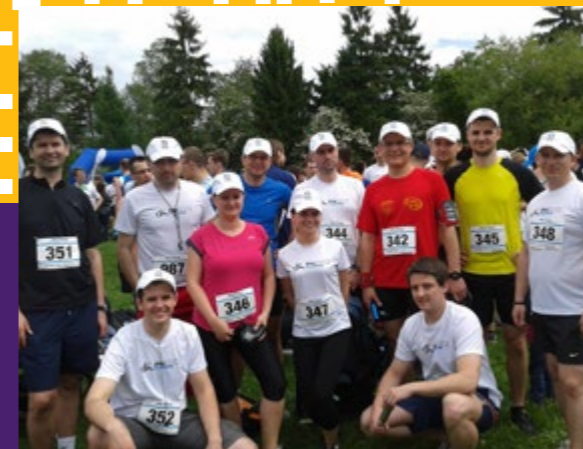
Good atmosphere  
in a team increases  
efficiency at work.

The image features a complex abstract design. A large purple shape on the left contains a cluster of small, light-purple squares. To its right, a yellow shape with horizontal lines is partially obscured by a black shape. Two large, stylized arrows, outlined in purple and yellow, point upwards and to the right. The text 'Sika grupy / Uniting the Elements' is positioned in the lower-left area of the black shape.

Sika grupy  
/ Uniting  
the Elements

W 2012 roku Internet Designers, Contium i Empathy połączyły się, tworząc Grupę Unity. Pod koniec roku działaliśmy już nie tylko w Polsce, ale w całej Europie!

In 2012, Internet Designers, Contium and Empathy merged to become Grupa Unity. By the end of year, we were active not only in Poland, but across Europe!



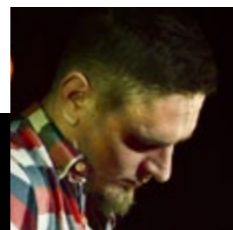
# 2010 - 2019



Tomasz  
Gutkowski

2012  
Sales Specialist

Head of Business Development  
/ Commerce Platforms



**Jakie jest Twoje najmilejsze wspomnienie?**

Dobrze pamiętam mój pierwszy znaczący sukces sprzedażowy - duży projekt dla SIG w 2014 roku. Miałem duże wsparcie ze strony Piotra Wrzałika (Managing Partner) i Sebastiana Błaszkiwicza (Head of Sales Excellence), ale prowadziłem temat samodzielnie i udało się! Byłem z tego bardzo dumny!

**Jaką największą zmianę zaobserwowałeś w firmie?**

Myślę, że największe zmiany zaszły w naszej kulturze organizacyjnej. Odszedłem z Unity Group w 2015 roku i wróciłem w 2017 roku. W ciągu zaledwie 2 lat wszystko się zmieniło - była to już zupełnie inna organizacja! To było jak powrót do innej, o wiele lepszej firmy!

**Co wyróżnia nas od innych firm, dla których pracowałeś?**

Pracownicy chcą mieć realny wpływ na losy firmy. W organizacjach, w których byłem wcześniej, zdarzało się, że ludzie wykonywali bezsensowną pracę bez żadnej refleksji. Poza tym wyróżnia nas atmosfera i brak stricte hierarchicznego podejścia. To wiele ułatwia i sprawia, że znikają formalne bariery.

**Dlaczego zdecydowałeś się dołączyć do zespołu? Co chciałeś osiągnąć? Czy to osiągnąłeś?**

Pracowałem już w branży e-commerce i chciałem się rozwijać jako konsultant sprzedaży, który pomaga firmom handlowym wchodzić w nowy, cyfrowy świat. Dziś większość firm już jest w cyfrowej rzeczywistości, ale pomagamy im rozwijać się i wyprzedzać konkurencję.

**What's your fondest memory?**

I still remember my first huge 'win' with SIG in 2014. While I had a lot of support from Piotr Wrzałik (Managing Partner) and Sebastian Błaszkiwicz (Head of Sales Excellence), it was mostly independent and I'm still proud of what I did!

**What's the biggest change you've seen in the company?**

Our organizational culture changed immensely. I left the company in 2015 but came back in 2017; in just two years, the culture and values had greatly changed. It was such a big change in such a short period. It was like coming back to a different - much better! - company.

**What differs us from other companies you've worked for?**

Everyone here is committed. That's because our board works alongside us. We share an attitude of commitment, and I still think that's very unusual compared to other companies I'm familiar with.

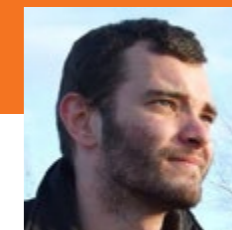
**Why did you join? What were you hoping to achieve? Have you achieved that?**

I was already working in the e-commerce industry and wanted to grow as a sales consultant who helps retail companies enter the new digital world. Today, most companies are already in the digital reality, but we help them grow and get ahead of the competition.



Paweł  
Fura  
Data Engineer

2011  
PHP Developer



**Jaki jest projekt Twoich marzeń?**

Właśnie pracuję w moim wymarzonej projekcie! Jest to panel integracji pisany w Pythonie na takim stacku technologicznym, który bardzo lubię. To integrator ze sklepami, które tworzymy na Shopify, rozszerzający jego możliwości. Tutaj mam bardzo duże pole do popisu i sprawia mi to ogromną frajdę.

**Jakie jest Twoje najmilejsze wspomnienie?**

Miałem w tym roku jubileusz 10-lecia. Dostałem fajny prezent, całe biuro się zgromadziło - to było naprawdę bardzo miłe. Dodatkowo świetnie wspominał wszystkie imprezy firmowe.

**Dlaczego zdecydowałeś się dołączyć do zespołu? Co chciałeś osiągnąć? Czy to osiągnąłeś?**

Odpowiedź jest bardzo prozaiczna. Byłem totalnie bez grosza i szukałem pracy. Mój kolega poszedł na targi pracy i zadzwonił do mnie, że jest taka firma Empathy i szukają programisty PHP. Aplikowałem w czwartek, w piątek byłem na rozmowie a w poniedziałek zacząłem pracę. I wciąż tu jestem!

**What's your dream project?**

I'm doing a dream project right now. It's an integration panel written in Python on a kind of tech stack that I personally like a lot. It is an integrator with stores that we create on Shopify, extending its capabilities. Here I have a very large field of possibilities, so it gives me a lot of fun.

**What's your fondest memory?**

I had my 10th anniversary this year. I got a nice gift, the whole office got together - it was really very nice. Plus I have great memories of all the company events.

**Why did you join? What were you hoping to achieve? Have you achieved that?**

This is a very simple and stupid answer. I was totally penniless and looking for a job. My friend went to a job fair and called me that there was this company called Empathy and they were looking for a PHP programmer. I applied on Thursday, was interviewed on Friday and started work on Monday. And I'm still here!





Łukasz Nowak  
Senior Linux System Administrator



2010  
Unix System Administrator

**Jaka jest Twoja największa wpadka / najbardziej zawstydzające wspomnienie?**

Podczas rozmowy kwalifikacyjnej otrzymałem zadanie do rozwiązania na firmowym laptopie. Potem, już po spotkaniu, zapytano mnie, dlaczego nie korzystam z Internetu? Byłem bardzo zaskoczony, ale zgodnie z prawdą odpowiedziałem, że nikt nie powiedział mi, że mogę! Nie przyszło mi do głowy, że to możliwe!

**Jaką największą zmianę zauważyłeś w rozwoju technologii?**

Jedną z największych zmian jest migracja do chmury. Kiedy zaczynałem, mieliśmy serwery fizyczne, ale od kilku lat pozbywamy się „żelastwa” i utrzymujemy tylko systemy w chmurze. W najbliższym czasie chcemy się pozbyć ostatniej serwerowni w Warszawie.

**Jaki jest projekt Twoich marzeń?**

Bardzo chciałbym pracować z nowymi technologiami, których mógłbym się uczyć od początku, takimi jak GCP - to przyszłościowe rozwiązanie.

**Jaki jest najlepszy prezent, który otrzymałeś od firmy?**

Dostałem ich sporo, ale jeden z nich najbardziej mi się spodobał! Jest to wentylator do roweru treningowego z okazji 10-lecia mojej pracy w UG!

**What's your most embarrassing memory?**

During my interview, I was given an assignment to solve on the company laptop. Later, after the meeting, I was asked why did I not use the Internet? I was very surprised, but truthfully answered that no one told me I could! It never occurred to me that it was possible!

**What's the biggest change you've seen in technology?**

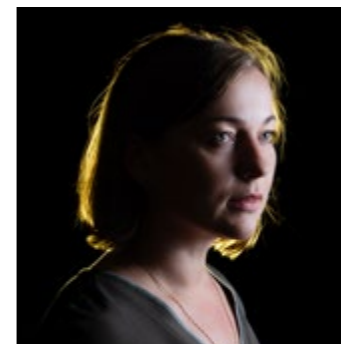
One of the biggest changes is the migration to the cloud. When I started, we had physical servers, but since a few years we get rid of the "junk" and maintain only systems in the cloud. In the near future we want to get rid of the last server room in Warsaw.

**What's your dream project?**

I would love to work with new technologies that I could learn from scratch, such as GCP; it's a future-proof project.

**What is the best company gift you received?**

I received quite a few of them, but there is one that I liked the most! It is an exercise bike fan to celebrate my 10 year anniversary at UG!



Anna Cukier  
Scrum Master



2010  
Traffic Manager

**Co wyróżnia nas od innych firm, dla których pracowałaś?**

Pracuję tu od 12 lat, więc ciężko mi porównywać, ale to, co szczególnie doceniam w Unity Group i czego szukałabym u innych pracodawców, to relacje międzyludzkie. Nawiązałam tu trwałe przyjaźnie i dla mnie Unity Group to są przede wszystkim relacje.

**Co byś zmieniła (i dlaczego)?**

Przywróciłabym część ludzi, którzy już z nami nie pracują. Bardzo ich lubiłam. Byli to świetni eksperci i jest to strata, że nie są już „w naszym autobusie”. Jestem pewna, że zmiany, jakie dokonały się w Unity Group, zaskoczyłyby ich pozytywnie.

**Jaki jest najlepszy prezent, który otrzymałaś od firmy?**

Podczas 20-lecia firmy organizowany był konkurs, który wygrałam. Otrzymałam tytuł Maestro Współpracy, statuetkę, która do dziś stoi na moim oknie oraz bon podróżny o wartości 1000 złotych, z którego bardzo chętnie skorzystałam.

**What differs us from other companies you've worked for?**

I've worked here for 12 years, so it's hard for me to compare, but what I especially appreciate about Unity Group and what I would look for in other employers is the interpersonal relationships. I have made lasting friendships here, for me Unity Group is all about relationships.

**What would you change (and why?)**

I'd bring back some people who don't work with us anymore. I liked them and they were good at what they were doing, but they aren't here with us anymore (as in the company, not life itself!). It'd be cool if they could and wanted to go further with us, they'd be positively surprised about the changes Unity Group has went through.

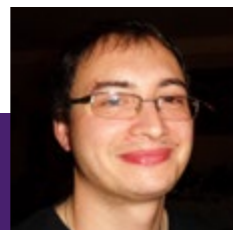
**What is the best company gift you received?**

During the 20th anniversary of the company there was a competition, which I won. I received the title of Master of Cooperation, a statuette that still stands on my window and a travel voucher worth PLN 1,000, which I used very willingly.



Piotr  
Kolanowski  
Senior Java Developer

2011  
Junior Java Developer



**Jak opowiadasz o swojej pracy ludziom spoza IT?**

Większość naszych systemów to e-commerce. Dzięki nam możesz wejść np. na [www.leroymerlin.pl](http://www.leroymerlin.pl) i kupić taśmę samoprzylepną. W uproszczeniu właśnie to robimy.

**Jakie jest Twoje najmiłsze wspomnienie?**

Praca w naszym starym biurze razem z Radkiem Grabowskim (Software Architect) za moimi plecami. To był bardzo fajny okres. Podchodzę do tego sentymentalnie, dobrze mi się pracowało, było radośnie, wesoło. Pracowałem z kumplami, ludźmi, których teraz uważam za moich przyjaciół. Ten okres przychodzi mi na myśl, kiedy myślę o pracy w Unity Group w kontekście najlepszego czasu.

**Jaki jest najlepszy prezent, który otrzymałeś od firmy?**

Kiedy w 2014 na chwilę moje drogi z Unity Group rozszły się, aby zejść się ponownie po zaledwie roku, dostałem od kolegów grę planszową Terra Mystica. Często w nią gramy, to był bardzo trafiony prezent. W Unity Group nie dostajemy „gadżetów” ot tak, ale jeśli już coś otrzymujemy, to jest super. Termos, butelka – używam każdego dnia.

**How do you explain your job at parties?**

I enable you to make purchases on the Internet. Because, to put it simply, that's what we do! We mainly create e-commerce stores and thanks to us you can, for example, buy adhesive tape via [www.leroymerlin.pl](http://www.leroymerlin.pl).

**What's your fondest memory?**

Working in our old office with Radek Grabowski (Software Architect) behind my back. It was a very fun time. I am sentimental about it, I had a good job, it was joyful and cheerful. I've been working with buddies, people I now consider my friends. This period comes to my mind when I think about working for Unity Group in the context of the best time.

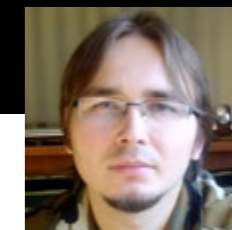
**What is the best company gift you received?**

When my paths with Unity Group diverged for a while in 2014, only to reunite after only a year, I was given the board game Terra Mystica by friends. We play it often, it was a very fitting gift. At Unity Group we don't get "gadgets" just like that, but if we do get something, it's great. Thermos, bottle - I use it every day.



Wojciech  
Parada  
Software Architect

2010  
PHP Developer



**Czy jest coś, w czym osiągnąłeś mistrzostwo?**

Do perfekcji to pewnie nic, bo zawsze jest coś do poprawy. Ja jestem introwertykiem, ale w tej kwestii dużo się zmieniło. Dużo więcej rozmawiam z innymi osobami, klientami, zespołem. To oceniam bardzo na plus.

**Jaka jest Twoja największa wpadka / najbardziej zawstydzające wspomnienie?**

Było kilka zabawnych sytuacji... W pierwszym projekcie, w którym pracowałem, zrobiłem błąd ortograficzny, który został opublikowany na stronie. Napisałem żądanie przez „rz”. I tak to poszło. Klient nie był zbyt zadowolony...

**Jaką największą zmianę zaobserwowałeś w firmie?**

Zaczynałem w firmie Empathy – więc wszystko się zmieniło. Po połączeniu nie wiedzieliśmy, co nas czeka – baliśmy się przyszłości, ale wszystko wyszło super.

**Dlaczego zdecydowałeś się dołączyć do zespołu? Co chciałeś osiągnąć? Czy to osiągnąłeś?**

Po prostu chciałem się rozwijać... i uciec z poprzedniej firmy. Na pewno postawiłbym też inaczej pytanie: dlaczego ciągle tu jestem? Dołączyłem do Empathy, ponieważ była rozpoznawalną firmą. Teraz w Unity Group mogę stale się rozwijać i to jest dla mnie bardzo ważne.

**What's the one thing you've become a master of?**

I've not mastered anything to perfection, as there's always something to improve. But as an introvert, I've changed a lot. I talk much more with other people, including clients and my team. It's a very positive change for me!

**What's your most embarrassing memory?**

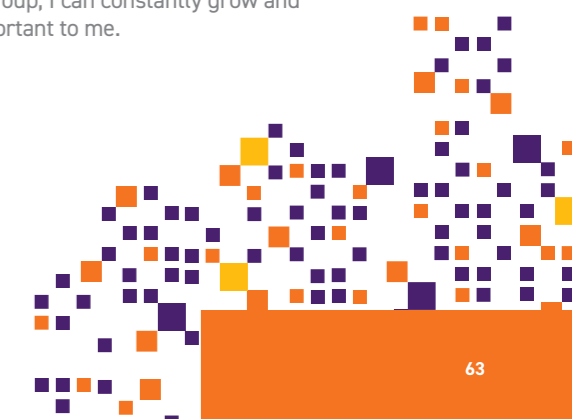
There have been some funny situations... On the first project I worked on I made a spelling mistake that was posted on the site. I wrote demand, as in "żądanie" with an "rz". And so it went. The client wasn't too happy...

**What's the biggest change you've seen in the company?**

I started at Empathy - so everything changed. After the merger, we didn't know what the future held - we were scared of it, but it worked out great.

**Why did you join? What were you hoping to achieve? Have you achieved that?**

I just wanted to grow... and get away from my previous company. I would definitely also pose the question differently: why am I still here? I joined Empathy because it was a recognizable company. Now, at Unity Group, I can constantly grow and that is very important to me.





Olga Majewska  
Senior Consultant



2011  
Account Executive

**Jaką największą zmianę zaobserwowałaś w firmie?**

Pamiętam czasy, kiedy na Przedmiejskiej pracowało ok. 30 osób – tworzyliśmy drużynę. To była niepowtarzalna atmosfera pracy.

**Czy jest coś, w czym osiągnęłaś mistrzostwo?**

Ciężko oceniać siebie w takich kategoriach, ale przy zwrotach akcji na ścieżce kariery w UG do perfekcji opanowałam adaptację do nowych ról – regularnie rzucam się na głęboką wodę i jak dotąd wychodzi mi to na dobre.

**Dlaczego zdecydowałaś się dołączyć do zespołu? Co miałaś nadzieję osiągnąć? Czy to osiągnęłaś?**

Konsulting biznesowy to nowe wyzwania, ale przede wszystkim szansa na wykorzystanie umiejętności z obszaru service designu i strategii biznesowej.

**Jakie jest Twoje najmiłsze wspomnienie?**

Otworzyłam drzwi sali konferencyjnej, w której miałam mieć spotkanie – a tam czekało na mnie mnóstwo osób z urodzinową niespodzianką. Totalne zaskoczenie, a potem ogromna dawka adrenaliny - lot awionetką.

**What's the biggest change you've seen in the company?**

I remember the days when there were about 30 people working at Przedmiejskaya - we formed a team. It was a unique working atmosphere.

**What's the one thing you've become a master of?**

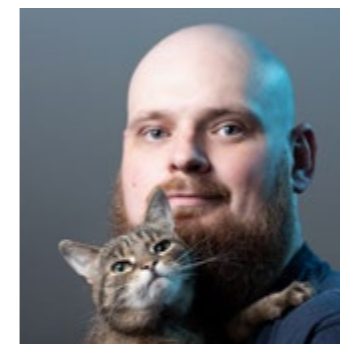
It's hard to judge myself in such terms, but with the twists and turns on the career path at UG I have mastered the ability to adapt to new roles to perfection - I regularly throw myself in at the deep end, and so far it's worked out well for me.

**Why did you join? What were you hoping to achieve? Have you achieved that?**

Business consulting is a new challenge, but most of all it's a chance to use skills in the area of service design and business strategy.

**What's your fondest memory?**

I opened the door of the conference room where I was supposed to have a meeting - and there were a lot of people waiting for me with a birthday surprise. I was in total shock, and then I had a huge dose of adrenaline - a flight in a small plane.



Adrian Adamski  
Software Architect



2011  
Junior Test Engineer

**Jaka jest Twoja największa wpadka / najbardziej zawstydzające wspomnienie?**

Anegdota pochodzi z początków mojej kariery w IT i do dziś jest dla mnie cenną lekcją pokory. Wraz z moim przełożonym szukaliśmy przyczyny poważnego błędu. W końcu zauważyłem linijkę zawierającą błąd tak oczywisty, że aż śmieszny. Zaskoczony wydałem z siebie okrzyk „Co za idiota to napisał?!”. Z moim szefem wciąż patrzącym w mój ekran spojrzełem w historię zmian. Idiotą byłem ja.

**Jak opowiesz o swojej pracy ludziom spoza IT?**

Dużo rozmawiam z ludźmi, żeby zrozumieć ich problemy, a następnie szukam sposobów ich rozwiązania. Niezależnie od tego, czy rozwiązanie jest techniczne, czy nie – angażuję się w jego koncepcję i dostarczenie.

**What's your most embarrassing memory?**

This happened early in my career, but I remember this humbling lesson to this day. I was sitting with my boss looking desperately for the cause of a critical bug. Then I found a line with a glaring error. I exclaimed: "What kind of idiot wrote this?!" With my boss still looking over my shoulder I checked it in a git blame report. It was me.

**How do you explain your job at parties?**

I talk a lot with people to understand their problems and then look for ways to solve them. Whether the solution is technical or not - I get involved in its conception and delivery.

Zespół Unity Group to wykwalifikowani eksperci.

The Unity Group team consists of qualified specialists.



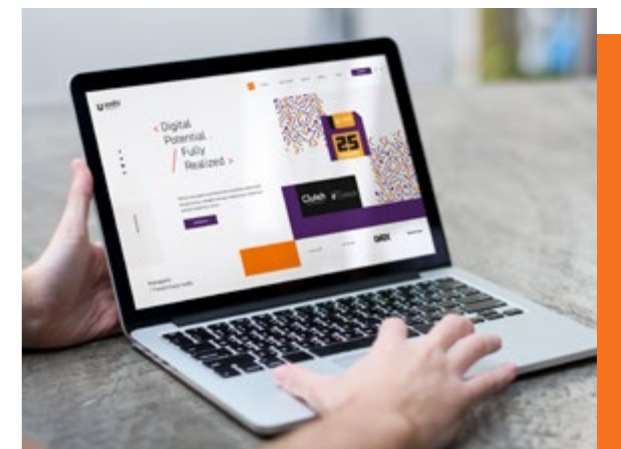
A stylized graphic of a black cat's head, facing right. The cat has large, expressive yellow eyes with white pupils. Its ears are pointed upwards, with purple inner sections and orange outlines. The cat's whiskers are represented by three purple, teardrop-shaped elements on each side, each with an orange outline. The background is a vibrant purple, featuring a yellow triangle with horizontal lines on the right side and a cluster of small, light purple squares in the upper left. The text is positioned on a black rectangular area at the bottom of the cat's head.

Wielki skok  
/ A Big Leap

Przeprowadziliśmy rebranding, skonsolidowaliśmy naszą ofertę i rozszerzyliśmy działalność na rynki międzynarodowe. Trzy różne firmy pod tymi samymi barwami. Wielu liderów wciąż jest na pokładzie! Idziemy dalej do przodu!

We've rebranded, consolidated our offer and expanded internationally. Three different companies feel like one - and many of those original leaders are still here! Now we're ready for the future!

# 2020+





Referencje  
/ Partner  
Testimonials

# GATX

Przeprowadziliśmy wspólnie cyfrową transformację większości dokumentów i danych, jakie GRE (GATX Rail Europe) wymienia z partnerami. Wspólnie zaimplementowaliśmy pionierskie i innowacyjne rozwiązania IT dla kolejnictwa.

Dzięki podjęciu współpracy z Unity Group, udało nam się znacząco przyspieszyć transformację cyfrową. Podejście UG pomogło nam także zaangażować biznes do aktywnej pracy projektowej. To było dla nas zawsze dużym wyzwaniem.

Moment, w którym pierwszy raz znalazłem waszą firmę w wynikach wyszukiwania Google, mógł wydawać się błahy i bez znaczenia. Niemniej jednak, patrząc wstecz, to 5-minutowe zadanie mogło być najbardziej przełomowym zdarzeniem i sukcesem ostatniej dekady.

Together, we have digitally transformed most of the documents and data that GRE (GATX Rail Europe) exchanges with partners. We've also implemented more pioneering and innovative IT solutions for railways.

Thanks to the cooperation with Unity Group, we have managed to significantly accelerate our digital transformation. UG's approach also helped us to engage our business in active project work. It has always been a great challenge for us.

The moment I first found your business in Google search results may seem trivial and irrelevant. Nevertheless, looking back, this 5 minute assignment may have been the most groundbreaking event and success of the last decade at GREIT.

## Hubert Gołębiowski

IT Manager - Digitalization & Innovation

# polwell

Wszystkie anegdoty, czy też wpadki, wynikały z braku zrozumienia pomiędzy światem online prezentowanym przez Unity Group a światem offline prezentowanym przez Fale Loki Koki. Na przestrzeni ostatnich 30 lat stworzyliśmy „naziemną” wielokanałową strategię obsługi klienta, tysiące wizyt handlowych zrealizowanych przez naszych doradców handlowych czy też nieustanne wizyty klientów w naszych sklepach oraz ich kompleksowa obsługa przez nasze konsultantki. Na siłę wszelkie narzędzia chcieliśmy zatem dostosować do świata offline i nie za bardzo chcieliśmy na początku słuchać ekspertów z Unity Group... W efekcie wdrożenie PIM'a robiliśmy dwa razy!

Firma Unity Group była inspiracją w podjęciu decyzji o stworzeniu kolejnego narzędzia wspierającego komunikację naszych klientów z naszą organizacją w oparciu już o technologie cyfrowe. Udało nam się wdrożyć platformę e-commerce Fale Loki Koki dostępną dla naszych klientów biznesowych. Platforma e-commerce Fale Loki Koki jest doskonałym uzupełnieniem wszystkich obecnych tradycyjnych form komunikacji z klientem i zapoczątkowała podwaliny strategii omnichannelu w naszej organizacji.

## Wojciech Domaracki

Dyrektor Operacyjny, członek zarządu  
/ Director of Operations, Member of the Board

All anecdotes or mishaps resulted from the lack of understanding between the online world presented by Unity Group and the offline world presented by Fale Loki Koki. Over the past 30 years, we have created a "terrestrial" multi-channel customer service strategy, thousands of commercial visits carried out by our sales advisors, or continuous customer visits in our stores and their comprehensive service by our consultants. Therefore, we wanted to force all tools to adapt to the offline world and we did not really want to listen to the experts from Unity Group at the beginning ... We implemented PIM twice as a result!

Unity Group was an inspiration in our decision to create another tool supporting the communication of our clients with our organization based on digital technologies. We managed to implement the Fale Loki Koki e-commerce platform available to our business clients. The Fale Loki Koki e-commerce platform is a perfect complement to all the current traditional forms of communication with the client and has started the foundations of the omnichannel strategy in our organization.





Moje pierwsze wrażenie z Unity Group jest takie, że ich pracownicy wiedzą, co trzeba zrobić i jak to zrobić. Podziwiam ich szczerą. Tempo wdrożenia było imponujące, dzięki czemu skróciliśmy czas wprowadzenia produktu na rynek.

My first impression with Unity Group is that the folks know what needs to be done and the right way to do it. I admire the honesty. The implementation speed has been very impressive, and hence reduced our time to market.

**Shantanu Bhattacharya**  
Business System Analyst



Gdy myślę o "przyjaźni w biznesie" - widzę ludzi tworzących Unity Group: Grześka, Grzegorza, Piotra, Marka, Martę, Ryśka, Kamilę, Szymona i wszystkich, których nie jestem w stanie w tej krótkiej wypowiedzi wymienić. Dzięki za wszelkie inspiracje, wspólnie spędzony czas, wsparcie i mądrość. Współpraca z Wami to wielki zaszczyt i mega doświadczenie. Trzymam kciuki za dalszy rozwój Waszego niecodziennego przedsięwzięcia, zmienianie świata na lepszy i kolejne wspólne przygody!

When I think of "friendship in business", for some reason my heart beats stronger when I think of the people who make up Unity Group - Grzesiek, Grzegorz, Piotr, Marek, Marta, Rysiek, Kamila, Szymon and all the people I can't list here - thanks for all the inspiration, support, wisdom and time spent together. Working with you is a great honor and a great experience. I keep my fingers crossed for the further development of your unique venture, changing the world for the better and undertaking further adventures together!

**Przemysław Skrzek**  
Pomysłodawca i animator  
klastra ITCorner



Pamiętam początek mojej przygody z księgarnią Publio. Szczególnie utkwiło mi w pamięci spotkanie z Piotrem Wrzaliem i moim kolegą Mirkiem Sroka - dostownie w pierwszym tygodniu po rozpoczęciu pracy. Było miło i rozmowa szła gładko, dopóki nie zesza na tematy czysto technologiczne, na których zupełnie się nie znałam. Miałam wrażenie, że panowie mówią po chińsku. Na szczęście trwało to tylko chwilę. Dzięki Piotrowi i całemu teamowi nasza współpraca i trudne projekty pięknie się toczą od 10 lat.

I remember the beginning of my adventure with the Publio bookstore. I particularly remember the meeting with Piotr Wrzalik and my colleague Mirek Sroka - literally in the first week after I started work. It was nice and the conversation was going smoothly, until it came to purely technological topics that I was completely unfamiliar with. I had the impression that the gentlemen were speaking Chinese. Fortunately, it lasted only a moment. Thanks to Piotr and the whole team, our cooperation and difficult projects have been going well for 10 years.

**Beata Gutowska**  
Executive Director / Dyrektor Zarządzający



Jednym z pierwszych spotkań, w jakich brałem udział po dołączeniu do Gemini Polska, były warsztaty z Unity Group na temat możliwych scenariuszy replatformingu systemu e-commerce. Pamiętam, że od strony Unity Group była spora reprezentacja osób z różnych obszarów – od analityki biznesowej, poprzez architekturę, project management aż po DevOps. Była to bardzo merytoryczna dyskusja.

Największe wrażenie zrobiła na mnie postawa Piotra Wrzaliaka - jego umiejętność wejścia w buty klienta, zrozumienia naszych potrzeb i ograniczeń oraz znalezieniu elastycznego rozwiązania. W takich warunkach, gdzie jak wspominałem wcześniej wszystko było nowe i trudno w takich warunkach o zaufanie, taka postawa była kluczowa.

Zarekomendowaliście wybór Spryker, co w 2018 roku było dość odważnym posunięciem ze względu na to, że nikt w Polsce nie miał doświadczeń z tą platformą. Ja poparłem tę rekomendację. Z perspektywy kilku lat mogę z czystym sumieniem powiedzieć, że to był dobry wybór.

**Patryk Dolewa**

Chief Technology and Business Transformation Officer

One of the first meetings I attended after joining Gemini Poland was a workshop with Unity Group on possible scenarios for replatforming an e-commerce system. I remember that, from Unity Group's side, there was a large representation of people representing various areas, from business analytics, through architecture, project management to DevOps. It was a very substantive discussion.

I was most impressed by the attitude of Piotr Wrzalik - his ability to step into the shoes of the customer, understand our needs and limitations and find a flexible solution. In those conditions, where as I mentioned before everything was new and it was difficult to trust in such conditions, such an attitude was crucial.

Unity Group recommended choosing Spryker, which in 2018 was quite a bold move due to the fact that nobody in Poland had experience with this platform. I supported this recommendation. From the perspective of several years, I can say with a clear conscience that it was a good choice.

# VOLKSWAGEN

GROUP POLSKA

Unity Group to zespół, który dobrze rozumie potrzeby klienta i ma elastyczne podejście do realizowanych projektów. Większość z wdrożonych przed laty rozwiązań jest nadal wykorzystywana w firmie mimo dynamicznych zmian zachodzących w Volkswagenu i naszym otoczeniu rynkowym. Jest tu wiele osób, z którymi mam przyjemność pracować od kilkunastu lat, ale najwięcej znam osób o imieniu Tomek!

Unity Group is a team that understands the client's needs well - a flexible approach to implemented projects. Most of the solutions implemented years ago are still used in the company, despite the dynamic changes taking place at Volkswagen and our market environment. These are many people with whom I have had the pleasure to work for over a dozen years, but most the people I know are called Tomek!

**Krzysztof Jeger**

Dyrektor Utrzymania Usług IT / IT Services  
Maintenance Director



# LPP

Pamiętam, gdy pierwszy raz przyjechałem do Contium (obecnie Unity Group) i nasz główny architekt powitał mnie... w skarpetkach na nogach. Pracownicy tak dobrze czuli się w pracy, że traktowali ją jak drugi dom i nie przejmowali się zasadami dress code (bardziej dres).

Zbudowaliśmy wspólnie euro.com.pl oraz oleole.pl, dwa sklepy, które są największymi e-commerce w Polsce. Po zmianie pracy zaprosiłem Unity Group do LPP, aby wsparli nas w pracach rozwojowych nad e-commerce, ale również w obszarach integracyjnych.

I remember the first time I came to Contium (now Unity Group) and our chief architect welcomed me in... socks on my feet. The employees felt so good at work that they treated it like a second home and did not care about the rules of the dress code - more like a tracksuit!

Together we built euro.com.pl and oleole.pl, two stores, which are the largest e-commerce sites in Poland. After changing jobs, I invited Unity Group to LPP to support us in not only e-commerce development, but also in integration areas.

**Arkadiusz Wróbel**

Vice President of Software Development





Pierwsze wrażenie? Zaangażowani i ambitni goście, a do tego uczciwi i skromni, niepowtarzalna mieszanka cech osobowościowych i kompetencji. Początkowo współpracowaliśmy z Piotrem Wrzałikiem przy budowaniu stron firmowych WWW w Internet Designers. Po kilku latach przerwy wspólne projekty zaowocowały wspólną firmą, czyli B2B in ONE!

Panowie z zarządu uwierzyli w ideę ONE, że można zrobić coś od zera w dotychczas niespotykanym modelu. Zgodzili się założyć joint venture z klientami i konsultantami. Istotną była tutaj otwartość na nowości u Piotra Wrzałika i zaangażowanie Grzegorza Rudno-Rudzińskiego i Marka Lose, którzy mając „błogosławieństwo” prezesa Grzegorza wspierają ten projekt do dziś!

Bez naszej współpracy z Piotrem Wrzałikiem 20 lat temu nie byłoby ONE. W tym czasie bywało różnie, raz z górki, raz pod górkę, ale cały czas konstruktywnie, z dużym szacunkiem do siebie nawzajem.

First impression? Committed and ambitious guys, and at the same time honest and modest, with a unique blend of personality traits and competence. Initially, we worked with Piotr Wrzałik on building corporate websites at Internet Designers. After a few years of break, joint projects resulted in a joint company - B2B in ONE!

The gentlemen on the board believed in the idea of ONE, that it was possible to do something from scratch in a previously unheard of model. They agreed to set up a joint venture with clients and consultants. What was important here was Piotr's openness to novelties and the commitment of both Grzegorz RR and Marek, who, having the "blessing" of the President Grzegorz, support this project to this day!

Without our cooperation with Piotr Wrzałik 20 years ago there would not be a thing called ONE. During that time it was sometimes different, sometimes uphill, sometimes downhill, but all the time constructively, with great respect for each other.

**Artur Piekarczyk**

President of the Management Board



Wybór firmy wdrażającej dla nas kompleksowe rozwiązanie e-commerce opieraliśmy na wiedzy i doświadczeniu partnerów. Liczyły się twarde dane: liczba zrealizowanych wdrożeń, konkretne case'y i referencje. Blisko 10 lat temu Unity Group okazało się w tym zakresie bezkonkurencyjne.

Początki współpracy to z pewnością okres nadużywania zwrotów grzecznościowych „Pan / Pani”. Z biegiem czasu relacje zmieniały się zdecydowanie na dużo bardziej partnerskie, gdzie tego typu uprzejmości były już zbędne.

Praktycznie każde poważne wdrożenie miało twarz jakiegoś konkretnego specjalisty zajmującego się danym tematem. To jedna z głównych zalet Unity Group polegająca na tym, że każdy problem można zaadresować konkretnej osobie, która już się z nim zetknęła w swojej karierze deweloperskiej.

**Mateusz Waligóra**

Kierownik działu e-commerce  
/ Head of E-Commerce

The choice of the company implementing a comprehensive e-commerce solution for us was based on the knowledge and experience of our partners. Hard numbers counted: the number of implementations, specific cases and references. Almost 10 years ago, Unity Group turned out to be unrivalled in this respect.

The beginnings of cooperation are certainly a period of abusing the polite expressions "Mr. / Mrs." Over time, the relationship definitely changed to a much more partnership-based one, where such courtesies were no longer needed.

Virtually every serious implementation had the face of some specific specialist dealing with a given topic. This is one of the main advantages of Unity Group, consisting in the fact that each problem can be addressed to a specific person who has already encountered it in his development career.





Hubert Klasa i Łukasz Biegaj to naprawdę świetni fachowcy. Znają się na swojej pracy, a współpraca z nimi to czysta przyjemność. Zawsze mogą na nich liczyć. Nieraz zdarzyło mi się coś spaprać, a oni pomagali mi odkręcić bałagan w terraformach. Poza tym, gdy pracuje się z tak zaangażowanymi ludźmi, trzeba robić wszystko, żeby za nimi nadążyć. To bardzo mobilizuje i pozwala się rozwijać oraz czerpać ogromną przyjemność z pracy i wypracowanych rozwiązań.

Współpracę z Hubertem oraz Łukaszem chwalamy sobie również programiści, co stanowi chyba najlepsze potwierdzenie jakości tej współpracy.

Natomiast raz znaleźliśmy prawie 20 instancji EC2, które w przypadku braku Jobów z Gitlab CI powinny automatycznie się składać, a od kilku dni tego nie zrobiły. Na szczęście wykryliśmy to na tyle szybko, że na rachunku nie było to widoczne, a Hubert jeszcze szybciej znalazł przyczynę.

**Sebastian Szlachetka**

Wicedyrektor IT ds. Rozwoju Oprogramowania  
/ IT Deputy Director for Software Development

Hubert Klasa and Łukasz Biegaj are really great professionals. They know their job and it is a pleasure to work with them. I can always count on them. More than once, I have messed up and then they helped me unscrew the mess in terraforms. Besides, if you work with such committed people, you must also do your best to keep up with them. It is very mobilizing and allows you to develop and derive great pleasure from work and developed solutions.

The cooperation with Hubert and Łukasz is also appreciated by the programmers, which is probably the best confirmation of the quality of this cooperation.

Once we found almost 20 EC2 instances, which in the absence of Gitlab CI jobs should automatically fold, and they have not done it for a few days. Fortunately, we detected it so quickly that it was not visible on the bill, and Hubert found the reason even faster.



Unity Group miało bardzo profesjonalnie przygotowaną ofertę na usługę migracji do chmury AWS. Spośród kilku ofert wybraliśmy Unity Group właśnie ze względu na tę jakość, pomimo tego, że nie była to najtańsza oferta spośród tych, które otrzymaliśmy.

Nie mieliśmy absolutnie żadnego doświadczenia z chmurą AWS, dodatkowo całość naszego oprogramowania była i jest rozwiązaniem customowym wytwarzanym przez nasz zespół przez lata. Bez wsparcia zespołu Unity Group nie mieliśmy szans na przeniesienie się do chmury w wymaganym czasie.

**Sławomir Cichoń**


Szef zespołu IT - Programista  
/ Head of the IT Team - Programmer

Unity Group had a very professionally prepared bid for the AWS cloud migration service. Out of several offers we chose Unity Group because of this quality, although it was not the cheapest offer out of the ones we had on the table.

We had absolutely no experience with the AWS cloud, in addition all of our software was and is custom solution created by our team over the years. Without the support of Unity Group's team we had no chance to move to the cloud in the required time.



10



Nowe  
horyzonty  
/ New Horizons

## Plany na przyszłość / Planning for the Future

25 lat to długi czas, ale nie wystarczająco długi. Wciąż chcemy być na bieżąco z innowacjami i rozwijać coraz lepsze sposoby na transformację cyfrową naszych partnerów. Zależy nam, aby nasi klienci byli liderami w swoich dziedzinach, a bez odpowiednich narzędzi cyfrowych jest to dzisiaj niemożliwe.

25 years is a long time – but not long enough. We're continuing to develop newer and greater ways to transform our partners' businesses and keep them at the cutting edge of their markets. There's lots of new innovations around the corner, and we fully intend on be at the forefront!

## Globalna ekspansja / Global Recognition

Poprzez ciężką i efektywną pracę chcemy stać się rozpoznawalni na całym świecie tak, jak jesteśmy znani w Polsce. Nasz niedawny rebranding i ekspansja oznaczają, że jesteśmy gotowi dostarczyć najlepsze rezultaty dla topowych marek na całym świecie!

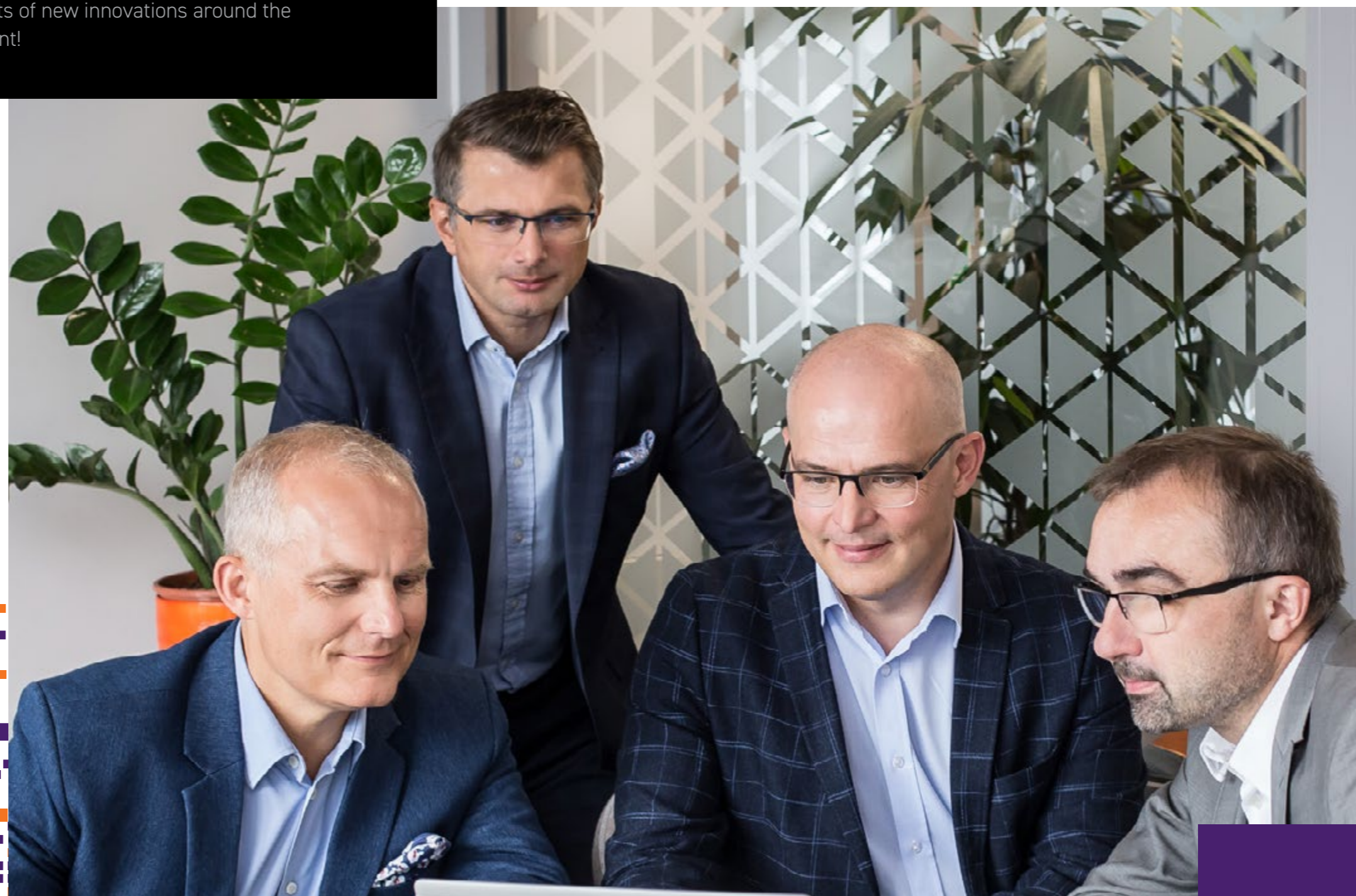
Through hard work and proven results, we want to become recognized around the world as we are here in Poland. Our recent rebranding and recent expansions mean we're ready to deliver the biggest and best results for top brands around the world!



## Konsolidacja & Ekspansja / Consolidation & Expansion

W latach 2021 i 2022 nastąpiły dla nas dwie duże zmiany. Po pierwsze, połączyliśmy siły z firmą Euvic, aby stworzyć lidera w cyfrowej transformacji przedsiębiorstw w Europie. Po drugie, przejęliśmy Global4Net, powiększając naszą firmę do 500+ pracowników. Ale to tylko pierwsze kroki w przemyślanym planie konsolidacji rynku poprzez udane fuzje i przejęcia - zarówno w Polsce, jak i w całej Europie!

2021 and 2022 saw two big changes for us. First, we joined forces with Euvic to create a leader in the digital transformation of enterprises in Europe. Secondly, we acquired Global4Net, bringing our company to 500+ employees. But these are just the first steps in a thorough plan to consolidate the market through successful mergers and acquisitions – both in Poland and wider Europe!





## Digitalizacja handlu / Commerce Digitalization

Marki, zarówno duże, jak i małe, chcą nie tylko zaistnieć w sieci, ale wykorzystać najnowsze technologie do zdobycia przewagi konkurencyjnej.

Brands both big and small want to not only get online, but take advantage of the latest technologies to gain a competitive advantage.

## Ludzie to inwestycja / Investing in People

500 osób to świetna sprawa... ale więcej to zawsze lepiej! Każda nowa innowacja, każdy nowy partner i każdy nowy rynek potrzebuje utalentowanych ludzi, aby odnieść sukces. Wiemy, że właściwi ludzie są bardzo ważni, ale jesteśmy pewni, że sami ich znajdziemy albo oni znajdą nas!

500 people is great... but more is always better! Every new innovation, every new partner and every new market needs talented people for success. While we know the right people are very important, we're confident we'll find them - or they'll find us!



< Digital Potential .  
/ Fully Realized >



## IoT & Omnichannel / IoT & Omnichannel

AI, VR, AR, NFT... nigdy nie widzieliśmy tak wielu sposobów na innowacje! Prowadzenie naszych partnerów przez odpowiednie opcje i nawigowanie po nieuniknionym ryzyku to coś, na co z niecierpliwością czekamy.

AI, VR, AR, NFTs... innovation has never had so many options! Guiding our partners through the relevant options and navigating the inevitable risks is something we're eagerly looking forward to.

Chociaż planujemy ekspansję geograficzną, obserwujemy trendy i inwestujemy w nowe technologie, to zawsze pozostaniemy wierni temu, co robimy najlepiej. Jest to cyfrowa transformacja biznesu.

While we plan to grow geographically, and invest in new technologies and trends, we will always do what we do best: commerce transformation.



